

Lineamenti di legislazione del lavoro e relazioni sindacali

Fondamentale Interaziendale

Presentazione

Il corso di 12 giornate, diviso in 4 moduli, è finalizzato a una formazione a 360° sui temi normativi, legislativi, contrattuali e sindacali richiesti per lo svolgimento del ruolo di esperto nella gestione delle risorse umane nel settore bancario-finanziario. L'impianto modulare dell'iniziativa consente, oltre ad una fruizione completa come "Corso Base" – per il quale è previsto il rilascio di una attestazione finale – livelli di approfondimento verticali: i singoli moduli possono essere agganciati ad altri corsi interaziendali, seminari, WBT, nonché al Modulo Sviluppo Manageriale del Banking and Financial Diploma - Percorsi specialistici presente nella sezione Certificazioni. Queste ulteriori possibilità sono state pensate per partecipanti, con buona esperienza professionale, che desiderino consolidare "flessibilmente" le proprie competenze non solo su tematiche giuslavoristiche o normative in genere, ma anche manageriali.

Il partecipante sarà in grado di:

- ◆ svolgere la propria funzione aziendale operando attraverso una conoscenza integrata delle disposizioni legislative, normative e contrattuali che regolano il rapporto di lavoro;
- ◆ applicare norme e istituti contrattuali nella soluzione dei problemi operativi riguardanti la gestione e lo sviluppo delle risorse umane;
- ◆ applicare norme del diritto sindacale e contrattuali nell'impostazione e gestione delle relazioni industriali.

Obiettivi

Neo responsabili e professional dell'area Risorse umane che, a diversi livelli di responsabilità, sono chiamati a occuparsi della gestione del personale e, comunque, ad affrontare le questioni attinenti alla disciplina del rapporto di lavoro e delle relazioni sindacali.

Target di riferimento

Prerequisiti

Nessuno.

Metodologia didattica

ESPOSIZIONE DEL DOCENTE		50%
STUDIO DI CASI		40%
ESERCITAZIONI DI GRUPPO E INDIVIDUALI		10%

Durata

12 giorni per l'intero corso

Sede

Roma - Via IV Novembre, 114 - sc. B

Prezzo

Iscrizione all'intero percorso € 4.800,00 + IVA. È possibile partecipare anche ai singoli moduli.

Lineamenti di legislazione del lavoro e relazioni sindacali

Modulo 1 - Il sistema bancario, concertazione, dialogo sociale e contrattazione collettiva.
Diritto alla riservatezza e privacy

Fondamentale Interaziendale

Presentazione

Il primo modulo rappresenta non soltanto un'introduzione al modello di intervento istituzionale svolto da ABI nelle relazioni con gli stakeholder di riferimento nei campi del welfare, contrattuale e sindacale, ma anche una lettura operativa e gestionale delle problematiche inerenti ai diritti-doveri in materia sindacale e della privacy.

Obiettivi

Il partecipante sarà in grado di:

- ◆ individuare gli elementi del sistema e delle dinamiche sottostanti alla contrattazione collettiva;
- ◆ intervenire gestionalmente, alla luce del CCNL e delle norme di riferimento, sulle singole problematiche inerenti ai temi oggetto del programma.

Target di riferimento

Neo responsabili e professional dell'area Risorse umane che, a diversi livelli di responsabilità, sono chiamati a occuparsi della gestione del personale e, comunque, ad affrontare le questioni attinenti alla disciplina del rapporto di lavoro e delle relazioni sindacali.

Prerequisiti

Nessuno.

Metodologia didattica

ESPOSIZIONE DEL DOCENTE		50%
STUDIO DI CASI		30%
SCAMBIO DI ESPERIENZE		20%

Durata

3 giorni

Sede

Roma - Via IV Novembre, 114 - sc. B

Prezzo

€ 1.350,00 + IVA

Lineamenti di legislazione del lavoro e relazioni sindacali

Modulo 1 - Il sistema bancario, concertazione, dialogo sociale e contrattazione collettiva.

Diritto alla riservatezza e privacy

Interaziendale | 3 giorni

Giorno 1

- ◆ L'azione dell'ABI in materia sindacale e del lavoro
- ◆ Il ruolo delle Regioni e l'impegno di ABI
- ◆ Concertazione e dialogo sociale: i tavoli di Governo e interconfederali
- ◆ La contrattazione di categoria e l'evoluzione delle relazioni industriali nel sistema bancario
- ◆ L'organizzazione internazionale del lavoro: la UE e la sua funzione. Il ruolo di ABI

Giorno 2

- ◆ Le libertà sindacali e il sistema e-cedole
- ◆ Il diritto di sciopero










Giorno 3

- ◆ La condotta antisindacale
- ◆ Il diritto alla riservatezza e il codice della privacy; i controlli a distanza

Lineamenti di legislazione del lavoro e relazioni sindacali

Modulo 2 - Nuovi modelli contrattuali e flessibilità del lavoro

Fondamentale Interaziendale

Presentazione	■	Il secondo modulo affronta il complesso e l'evoluzione dei modelli contrattuali d'interesse per il settore bancario-finanziario e il tema della flessibilità del lavoro.									
Obiettivi	■	Il partecipante sarà in grado di: <ul style="list-style-type: none">◆ interpretare le novità relative agli istituti contrattuali operativi nel settore;◆ applicare il complesso dei modelli contrattuali esistenti in coerenza con le norme di riferimento e il CCNL.									
Target di riferimento	■	Neo responsabili e professional dell'area Risorse umane che, a diversi livelli di responsabilità, sono chiamati a occuparsi della gestione del personale e, comunque, ad affrontare le questioni attinenti alla disciplina del rapporto di lavoro, tutela dei lavoratori, anche nella prospettiva di ristrutturazioni organizzative.									
Prerequisiti	■	Nessuno.									
Metodologia didattica	■	<table><tr><td>ESPOSIZIONE DEL DOCENTE</td><td></td><td>50%</td></tr><tr><td>STUDIO DI CASI</td><td></td><td>30%</td></tr><tr><td>SCAMBIO DI ESPERIENZE</td><td></td><td>20%</td></tr></table>	ESPOSIZIONE DEL DOCENTE		50%	STUDIO DI CASI		30%	SCAMBIO DI ESPERIENZE		20%
ESPOSIZIONE DEL DOCENTE		50%									
STUDIO DI CASI		30%									
SCAMBIO DI ESPERIENZE		20%									
Durata	■	3 giorni									
Sede	■	Roma - Via IV Novembre, 114 - sc. B									
Prezzo	■	€ 1.350,00 + IVA									

Lineamenti di legislazione del lavoro e relazioni sindacali

Modulo 2 - Nuovi modelli contrattuali e flessibilità del lavoro

Interaziendale | 3 giorni

Giorno 4

- ◆ Lavoro autonomo e lavoro subordinato
- ◆ Il mercato del lavoro: dalla "riforma Biagi" alla legge sul welfare
- ◆ Il contratto di apprendistato professionalizzante: riferimenti normativi e contrattuali - Ruolo delle Regioni
- ◆ Il lavoro a progetto occasionale
- ◆ Il contratto a tempo determinato
- ◆ Il contratto di inserimento
- ◆ Le esperienze formative in azienda (tirocini e stages)

Giorno 5

- ◆ Il trasferimento di azienda, l'appalto e il distacco
- ◆ La somministrazione di lavoro
- ◆ Normativa in materia di diritto al lavoro dei disabili

Giorno 6

- ◆ Ristrutturazioni - Le tensioni occupazionali e i licenziamenti collettivi
- ◆ Il Fondo di solidarietà del credito

Lineamenti di legislazione del lavoro e relazioni sindacali

Modulo 3 - Gestione e sviluppo delle risorse umane nel rapporto di lavoro subordinato

Fondamentale Interaziendale

Presentazione

Il terzo modulo approccia i temi della gestione e dello sviluppo delle risorse umane viste alla luce del CCNL di settore e del complesso normativo che regola il rapporto di lavoro.

Obiettivi

Il partecipante sarà in grado di:

- ♦ interpretare le problematiche connesse alla gestione e allo sviluppo delle risorse umane secondo il modello contrattuale vigente;
- ♦ identificare le migliori soluzioni per la gestione corrente delle posizioni lavorative del personale, anche in caso di cessazione, risoluzione e pre-contenzioso del rapporto di lavoro;
- ♦ rispondere alle esigenze di tutela dei lavoratori sul fronte delle pari opportunità.

Target di riferimento

Neo responsabili e professional dell'area Risorse umane che, a diversi livelli di responsabilità, sono chiamati a occuparsi della gestione del personale nell'ottica contrattuale e organizzativa dei processi di lavoro.

Prerequisiti

Nessuno.

Metodologia didattica

ESPOSIZIONE DEL DOCENTE		50%
STUDIO DI CASI		30%
SCAMBIO DI ESPERIENZE		20%

Durata

3 giorni

Sede

Roma - Via IV Novembre, 114 - sc. B

Prezzo

€ 1.350,00 + IVA

Lineamenti di legislazione del lavoro e relazioni sindacali

Modulo 3 - Gestione e sviluppo delle risorse umane nel rapporto di lavoro subordinato

Interaziendale | 3 giorni

Giorno 7

- ◆ Modelli di gestione e sviluppo delle risorse umane nel settore bancario e finanziario
- ◆ Inquadramento del personale: aree professionali, quadri direttivi, dirigenti
- ◆ Sviluppo professionale e di carriera, formazione e valorizzazione professionale
- ◆ I finanziamenti alla formazione
- ◆ Il potere direttivo e disciplinare del datore di lavoro
- ◆ Diritti e doveri del personale

Giorno 8

- ◆ Gli orari di lavoro
- ◆ Il lavoro a tempo parziale
- ◆ Le assenze dal lavoro e i permessi
- ◆ La maternità nel rapporto di lavoro










Giorno 9

- ◆ La malattia nel rapporto di lavoro
- ◆ Il luogo della prestazione e la mobilità del personale
- ◆ La cessazione del rapporto di lavoro subordinato
- ◆ Causale di risoluzione e preavviso
- ◆ Conciliazione e arbitrato nelle controversie individuali

Lineamenti di legislazione del lavoro e relazioni sindacali

Modulo 4 - Politiche gestionali, retributive, assicurative e previdenziali. Tutela della persona

Fondamentale Interaziendale

Presentazione	■ Il quarto e ultimo modulo affronta il tema del welfare e della tutela della persona coerentemente alle normative vigenti e al CCNL di settore.									
Obiettivi	■ Il partecipante sarà in grado di: <ul style="list-style-type: none">◆ identificare il complesso degli strumenti gestionali e di sostegno dei lavoratori nelle sue componenti retributive, fiscali e assicurative, nonché sul versante del long term care;◆ identificare e utilizzare le normative generali applicate al tema della tutela della persona, in particolare nella sua componente prevenzionale.									
Target di riferimento	■ Neo responsabili e professional dell'area Risorse umane che, a diversi livelli di responsabilità, sono chiamati a occuparsi della gestione del personale e, comunque, ad affrontare le questioni attinenti al welfare aziendale.									
Prerequisiti	■ Nessuno.									
Metodologia didattica	■ <table><tr><td>ESPOSIZIONE DEL DOCENTE</td><td></td><td>50%</td></tr><tr><td>STUDIO DI CASI</td><td></td><td>30%</td></tr><tr><td>SCAMBIO DI ESPERIENZE</td><td></td><td>20%</td></tr></table>	ESPOSIZIONE DEL DOCENTE		50%	STUDIO DI CASI		30%	SCAMBIO DI ESPERIENZE		20%
ESPOSIZIONE DEL DOCENTE		50%								
STUDIO DI CASI		30%								
SCAMBIO DI ESPERIENZE		20%								
Durata	■ 3 giorni									
Sede	■ Roma - Via IV Novembre, 114 - sc. B									
Prezzo	■ € 1.350,00 + IVA									

Lineamenti di legislazione del lavoro e relazioni sindacali

Modulo 4 - Politiche gestionali, retributive, assicurative e previdenziali. Tutela della persona

Interaziendale | 3 giorni

- Giorno 10**
- ◆ Politiche gestionali e retributive, sistemi di incentivazione del personale
 - ◆ Il costo del lavoro
 - ◆ Assetti e dinamiche retributive
 - ◆ La retribuzione imponibile ai fini previdenziali
 - ◆ La denuncia mensile e annuale delle retribuzioni
- Giorno 11**
- ◆ Le assicurazioni generali obbligatorie e le prospettive di riforma
 - ◆ Assistenza integrativa e long term care
- Giorno 12**
- ◆ Sicurezza e salute nei luoghi di lavoro: quadro normativo
 - ◆ La tutela dei lavoratori addetti VDT, il rischio rapina e altri rischi specifici (stress lavoro-correlato)
 - ◆ La tutela della persona e il mobbing