

Roma, 3 marzo 2011
AF Prot. 179

Ai Responsabili
della Direzione Risorse Umane
del Servizio Personale
del Servizio Relazioni Industriali
del Settore Formazione
del Servizio Prevenzione e Protezione

degli Associati ABI
LORO SEDI

Workshop

“STRESS LAVORO-CORRELATO: OBBLIGHI NORMATIVI, OPPORTUNITÀ E PROSPETTIVE ORGANIZZATIVE NELLE AZIENDE BANCARIE”

Firenze, 12 aprile 2011 – 09.00 – 18.00

Auditorium della Banca CR Firenze - Via Carlo Magno, 7

Come noto, nel novembre 2010 si è concluso l'iter di approvazione delle “indicazioni” metodologiche elaborate dalla Commissione consultiva permanente per la salute e la sicurezza sul lavoro riguardanti la valutazione del rischio da *stress lavoro-correlato* (artt. 6, comma 8, lett. m-quater e 28, comma 1 bis del D.Lgs. n. 81 del 2008).

Alla redazione delle suddette indicazioni hanno contribuito anche le Parti sociali, prendendo parte ai lavori che si sono svolti nell'ambito di un apposito Comitato costituito in seno alla stessa Commissione consultiva. In quella sede ABI ha presentato proprie proposte con l'obiettivo di modulare criteri e principi di valutazione – definiti inizialmente in una bozza di documento elaborata dal Ministero del Lavoro e dalle Regioni – alle esigenze delle specifiche realtà aziendali: soprattutto, lo sforzo è stato quello di contribuire alla redazione di una procedura che seguisse criteri di “*semplicità, brevità e comprensibilità*”.

Giunti alla fase di *start-up*, le aziende sono ora chiamate ad attivare al proprio interno il processo di valutazione del rischio *stress lavoro-correlato* secondo le indicazioni fornite dalla Commissione consultiva che, concretamente, rappresentano un percorso metodologico di “adempimento minimo” cui sono soggetti tutti i datori di lavoro e che comunque vanno

eseguite coerentemente con criteri e regole che presiedono al generale processo di valutazione dei rischi in generale.

Si tratta di un intervento che insiste su un fenomeno come quello dello stress che, per sua natura, è complesso, multifattoriale e distribuito lungo tutta la rete organizzativa ed assume rilevanza e criticità diverse a seconda della tipologia di mansioni svolte, della esposizione dei lavoratori a rischi particolari, della specifica collocazione degli stessi nell'organigramma aziendale.

Obiettivi e destinatari

Il Workshop è destinato a tutti gli operatori dell'area Risorse Umane (Gestione e Sviluppo, Formazione, Relazioni Sindacali), ai Responsabili e Addetti del Servizio Prevenzione e Protezione, nonché ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza. Per gli RSPP, ASPP e gli RLS, la giornata è da considerarsi di "aggiornamento" e ad essi verrà rilasciato un attestato specifico.

Relatori e argomenti

Il Workshop si svolgerà secondo il seguente programma:

| Sessione introduttiva | |
|--|---|
| Stress lavoro-correlato: vincoli e opportunità per la gestione delle Risorse Umane | |
| Dott. Giancarlo Durante <i>Responsabile Direzione Sindacale e del Lavoro – ABI</i> | Saluti e introduzione – Le posizioni di ABI sulle problematiche dello stress ed il ruolo dell'Associazione nel processo di elaborazione delle indicazioni metodologiche |
| Prof. Nicola De Carlo <i>Università degli Studi di Padova</i> | Benessere organizzativo, stress e modelli di governo delle Risorse Umane: performance e nuovi codici del lavoro |
| I^ Sessione | |
| La valutazione dello stress lavoro-correlato nelle indicazioni della Commissione consultiva | |
| Dott. Lorenzo Fantini <i>Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali</i> | I punti qualificanti del documento della Commissione consultiva |
| Dott. Fulvio D'Orsi <i>Coordinamento tecnico interregionale</i> | Profili applicativi delle indicazioni metodologiche: il punto di vista delle Regioni |
| Dott. Angelo Giuliani <i>Commissione Tecnica Salute e Sicurezza sul Lavoro – ABI.</i> | Applicazione delle indicazioni della Commissione consultiva nel settore bancario: le prime istruzioni operative di ABI |
| Ing. Luigi Rossi <i>ComMetodi</i> | Applicazione di un modello di valutazione del rischio <i>stress lavoro-correlato</i> al lavoro bancario |
| Dibattito e conclusioni della mattinata | |


| II^ Sessione | |
|--|---|
| Confronto tra gli esperti e prime esperienze aziendali | |
| Prof. Sebastiano Bagnara <i>Università di Sassari</i> | Problemi di misurazione: fatti e artefatti negli interventi aziendali di valutazione del rischio stress |
| Tavola rotonda Coordinamento Dott. Gabriele Livi <i>Ufficio Legislazione del Lavoro - ABI</i> | Fasi di valutazione e gestione del rischio da stress lavorativo: punti d'attenzione – Dott. Massimiliano Conte – <i>ABIFormazione</i> Le esperienze nel settore del terziario – Prof. Isabella Corradini - <i>Università dell'Aquila</i> La valutazione del rischio stress: il progetto per le Banche di Credito Cooperativo - Ing. Ilaria Gandolfi - <i>SOAR – Servizi Operativi</i> Valutazione del rischio <i>stress lavoro-correlato</i> e ruolo del MC – Dott.ssa Maddalena Quintili - <i>Risk Manager ASL Roma E – Medico competente ABI</i> Ruoli e responsabilità nel processo di valutazione – Dott. Vittorio Cianchi – <i>Ufficio Relazioni Sindacali</i> – ABI Rappresentante della <i>Commissione Sindacale Unitaria Salute e Sicurezza</i> |
| Dibattito e conclusioni della giornata | |

Trova allegato alla presente il modulo di partecipazione al Workshop, comprensivo di dettagli su Quota e Modalità di Iscrizione, da inviare via fax al numero 06-67.67.660.

Auspucando che l'iniziativa incontri la Sua considerazione, La invito a contattare per ogni ulteriore approfondimento ABIFormazione:

- Roberto Burchietti – Settore Sviluppo Capacità Professionali.
 Tel. 06-67.67.363 r.burchietti@abiformazione.it

Nell'esprimere un sincero ringraziamento per l'attenzione che vorrà riservare all'iniziativa, l'occasione è gradita per porgere i migliori saluti.

IL DIRETTORE
 Aida Maisano


ALLEGATO: MODULO DI ISCRIZIONE