

[HOME](#) / LA RILEVAZIONE E LA CERTIFICAZIONE DELLE NUOVE COMPETENZE

LA RILEVAZIONE E LA CERTIFICAZIONE DELLE NUOVE COMPETENZE

Tipologia	Corsi interaziendali
Temi	Risorse Umane
In sintesi	Modelli, strumenti operativi, linee guida, sistema di rilevazione e certificazione, reportistica e gestione complessiva dei dati: per mappare, ottimizzare e valorizzare al meglio il patrimonio conoscitivo e professionale del Capitale umano all'interno della propria organizzazione.
Target	Responsabili e specialisti della funzione HR coinvolti in progetti di sviluppo organizzativo e mappatura delle competenze professionali
Obiettivi	Il corso consente ai partecipanti di acquisire un modello applicativo di diagnosi e intervento da introdurre all'interno della propria organizzazione.
Data	Dal 1 febbraio 2023
Sede	Aula virtuale, attraverso piattaforma dedicata, con possibilità di interazione real time con i docenti

Laboratorio 1	La mappatura delle competenze: dagli obiettivi di business agli obiettivi della valutazione	01/02/2023 01/02/2023
Laboratorio 2	La mappatura delle competenze: modelli e strumenti	02/02/2023 02/02/2023
Laboratorio 3	La macrostruttura del sistema di rilevazione delle competenze	03/02/2023 03/02/2023
Laboratorio 4	La micro-progettazione e l'implementazione del sistema di rilevazione	08/02/2023 08/02/2023
Laboratorio 5	La reportistica e i piani di intervento	09/02/2023 09/02/2023

PROGRAMMA

Il corso si articola nei seguenti cinque laboratori:

LAB1: La mappatura delle competenze: dagli obiettivi di business agli obiettivi della valutazione

- i concetti di conoscenze, abilità e competenze
- le principali finalità della rilevazione e certificazione
- gli step del processo di lavoro: definire gli obiettivi della rilevazione delle competenze a partire dagli obiettivi di business

LAB2: La mappatura delle competenze: modelli e strumenti

- i principali modelli di mappatura e analisi delle competenze
- i principali strumenti e le tecniche per l'acquisizione dei dati
- le interviste strutturate e semi-strutturate per la rilevazione delle competenze

LAB3: La macrostruttura del sistema di rilevazione delle competenze

- le modalità di realizzazione di un albero/rete per la rilevazione delle competenze
- le caratteristiche di un sistema di certificazione oggettivo
- le diverse tipologie di obiettivi e le corrispondenti modalità di valutazione
- le linee guida per la redazione del regolamento di certificazione

LAB4: La micro-progettazione e l'implementazione del sistema di rilevazione

- le linee guida per la realizzazione delle prove
- le linee guida per la gestione della metrica e le opzioni di analisi quantitativa

- i principali software presenti sul mercato per la gestione delle competenze

LAB5: La reportistica e i piani di intervento

- le principali caratteristiche dei cruscotti decisionali e delle dashboard HR
- le diverse tipologie di reportistica di valutazione
- le caratteristiche dei modelli di reportistica avanzata e le modalità di integrazione
- le buone prassi per la definizione delle politiche di gestione complessiva dei dati

CONTATTI	
Massimiliano Conte m.conte@abiformazione.it 06.6767.279	Patroni Paola p.patroni@abi.it 06.6767.563