

[HOME](#) / PERCORSO PROFESSIONALIZZANTE PER DIVERSITY MANAGER

## PERCORSO PROFESSIONALIZZANTE PER DIVERSITY MANAGER

Tipologia	Corsi interaziendali , Corsi professionalizzanti
Temi	Diversity - Inclusion, Risorse Umane, Marketing
In sintesi	Un percorso pensato per i professionisti dell'HR, per quanti siano interessati ad assumere o perfezionare il ruolo di Diversity manager o intendano approfondire la specificità dell'Accessibility Management nelle aziende del mondo bancario e finanziario.
Target	Responsabili ed esperti delle aree Sostenibilità, Marketing, Comunicazione, Commerciale e vendita, HR, Organizzazione, Legale, Compliance, Governance, Strategie, Studi, Sviluppo prodotti e canali, Relazioni esterne e tutte le funzioni preposte alla DE&I.
Obiettivi	Il percorso - nella versione completa - fornisce al partecipante le competenze per: <ul style="list-style-type: none"> <li>• rappresentare il quadro regolamentare sulla DE&amp;I e le sue ricadute gestionali;</li> <li>• utilizzare modelli e strumenti operativi per gestire i processi aziendali di DE&amp;I;</li> <li>• comprendere le capacità manageriali e di ruolo richieste ai Responsabili o Specialisti che presidiano la DE&amp;I in banca.</li> </ul>
Data	Dall'8 ottobre 2024
Sede	Milano, SpazioPola, Via Pola 9

Modulo 1 (mattina)	Il perimetro normativo della DE&I   «indirizzo accessibilità»	08/10/2024 08/10/2024
Modulo 2 (pomeriggio)	La Certificazione di genere	08/10/2024 08/10/2024
Modulo 3 (mattina)	Cultura e Strategie DE&I	09/10/2024 09/10/2024
Modulo 4 (pomeriggio)	Comunicare la DE&I   «indirizzo accessibilità»	09/10/2024 09/10/2024
Modulo 5 (intera giornata)	L'Accessibilità in banca (teorico-pratico con Laboratorio esperienziale)   «indirizzo accessibilità»	14/10/2024 14/10/2024
Modulo 6 (intera giornata)	DE&I: mettiamola alla prova (pratico con 2 Laboratori esperienziali)	15/10/2024 15/10/2024

### PRESENTAZIONE

Dotarsi di una politica DE&I oggi è una necessità, indipendentemente dall'ambito in cui si opera e dalle dimensioni dell'organizzazione. Nel nostro settore la capacità di essere inclusivi e di valorizzare la diversità rappresenta sempre di più una leva strategica e una opportunità di crescita, non solo economica, che produce beneficio sull'intera comunità in cui le banche si trovano ad operare. Proprio per questo le banche si stanno dotando di team e figure professionali con conoscenze e competenze adeguate a gestire efficacemente e trasversalmente la DE&I all'interno delle proprie organizzazioni.

Nell'ambito delle varie iniziative associative tese a promuovere nel settore un approccio sempre più concreto sui temi in parola, ABIFORMAZIONE propone la Terza Edizione del "Percorso professionalizzante per Diversity Manager" pensato per tutte quelle professionalità che presidiano, a livello interfunzionale e con ruoli diversi, la DE&I e i correlati processi aziendali. Con gli interventi di specialisti dell'ABI, di esponenti della Vigilanza, oltre a specialisti della consulenza strategica nelle principali aree tematiche della DE&I (normativa, tecnologie, comunicazione, psicologia delle organizzazioni etc) e il fondamentale contributo delle testimonianze bancarie ed extra settore l'obiettivo del Percorso è quello di trasferire ai partecipanti modelli e strumenti concettuali e operativi per innestare e rafforzare le competenze di base trasversali di ruolo richieste ad un neo Responsabile o uno Specialista della DE&I.

Tra le novità più importanti della terza Edizione segnaliamo il nuovo Modulo teorico-pratico "L'Accessibilità in banca" che, oltre ad aver arricchito il Percorso strutturato in 6 moduli, è fruibile come un "unicum" ovvero nell'ambito dell'«indirizzo accessibilità» (Moduli 1-4-5) pensato per coloro che vogliono approfondire la specificità dell'Accessibility Management.

## PROGRAMMA

La nuova edizione del Percorso è strutturata in sei moduli di cui due, Moduli 5 e 6, pratici ed esperienziali:

- Modulo 1: Il perimetro normativo della DE&I | «indirizzo accessibilità»
- Modulo 2: La Certificazione di genere
- Modulo 3: Cultura e Strategie DE&I
- Modulo 4: Comunicare la DE&I | «indirizzo accessibilità»
- Modulo 5: L'Accessibilità in banca (teorico-pratico con Laboratorio esperienziale) | «indirizzo accessibilità»
- Modulo 6: DE&I: mettiamola alla prova (pratico con 2 Laboratori esperienziali)
- Test di verifica finale e attestato professionalizzante (riservato solo ai partecipanti all'intero Percorso o all' «indirizzo accessibilità»).

I primi cinque Moduli sono autoconsistenti e fruibili separatamente. Per chi si iscrive ai singoli moduli o all'«indirizzo accessibilità» riserviamo la possibilità di seguire gli interventi da remoto in aula virtuale, ad eccezione del Modulo 5 che prevede anche una parte esperienziale da svolgersi in presenza.

## FINANZIABILITÀ

Le aziende aderenti ai Fondi Interprofessionali hanno la possibilità di iscrivere i propri dipendenti accedendo ai finanziamenti per la formazione continua. Per l'eventuale finanziamento e relative modalità si consultino i siti istituzionali dei Fondi di riferimento.

## CONTATTI

Patroni Paola p.patroni@abi.it 06.6767.563	Massimiliano Conte m.conte@abiformazione.it 06.6767.279
--	---