PERCORSO PROFESSIONALIZZANTE PER DIVERSITY MANAGER

Tipologia	**Corsi interaziendali , Corsi professionalizzanti**
Temi	**Risorse Umane, Comunicazione , Diversity and Inclusion**
In sintesi	Un percorso pensato per quanti siano interessati ad assumere o perfezionare il ruolo di Diversity manager nelle aziende del mondo bancario e finanziario.
Target	Responsabili ed esperti delle aree Sostenibilità, Marketing, Comunicazione, Commerciale e vendita, HR, Organizzazione, Legale, Compliance, Governance, Strategie, Studi, Sviluppo prodotti e canali, Relazioni esterne e tutte le funzioni preposte alla D&I.
Obiettivi	Il percorso fornisce al partecipante le competenze per: • rappresentare il quadro regolamentare sulla D&I e le sue ricadute gestionali; • individuare modelli e strumenti operativi per gestire i processi aziendali di D&I; • comprendere le capacità manageriali e di ruolo richieste ai Responsabili o Specialisti che presidiano la D&I in banca.
Data	16,17 ottobre e 4 novembre 2025
Sede	**Milano, SpazioPola, Via Pola 9**

PRESENTAZIONE

Dotarsi di una politica D&I oggi è una necessità, indipendentemente dall'ambito in cui si opera e dalle dimensioni dell'organizzazione. Nel nostro settore la capacità di essere inclusivi e di valorizzare la diversità rappresenta sempre di più una leva strategica e una opportunità di crescita, non solo economica, che produce beneficio sull'intera comunità in cui le banche si trovano ad operare. Proprio per questo le banche si stanno dotando di team e figure professionali con conoscenze e competenze adeguate a gestire efficacemente e trasversalmente la D&I all'interno delle proprie organizzazioni.

Nell'ambito delle varie iniziative associative tese a promuovere nel settore un approccio sempre più concreto sui temi in parola, ABIFormazione propone il "Percorso professionalizzante per Diversity Manager" pensato per tutte quelle professionalità che presidiano, a livello interfunzionale e con ruoli diversi, la D&I e i correlati processi aziendali. Con gli interventi di specialisti dell'ABI, di specialisti della consulenza strategica e il fondamentale contributo delle testimonianze bancarie l'obiettivo del Percorso è quello di trasferire ai partecipanti modelli e strumenti concettuali e operativi per innestare e rafforzare le competenze di base trasversali di ruolo richieste ad un neo Responsabile o uno Specialista della D&I.

PROGRAMMA

Il Percorso è strutturato in cinque moduli:

- Modulo 1: Il perimetro normativo della D&I – 16 ottobre 2025 (mattina)
- Modulo 2: Parità di genere – 16 ottobre 2025 (pomeriggio)
- Modulo 3: Cultura e Strategie D&I – 17 ottobre 2025 (mattina)
- Modulo 4: Comunicare la D&I – 17 ottobre 2025 (pomeriggio)
- Modulo 5: D&I: mettiamola alla prova (Laboratori esperienziali)– 4 novembre 2025 (intera giornata)
- Test finale* – 18 novembre 2025 (online)

FINANZIABILITÀ

Le aziende aderenti ai Fondi Interprofessionali hanno la possibilità di iscrivere i propri dipendenti accedendo ai finanziamenti per la formazione continua. Per l'eventuale finanziamento e relative modalità si consultino i siti istituzionali dei Fondi di riferimento.

CONTATTI

Patroni Paola

p.patroni@abi.it

Copyright © 2022 ABISERVIZI SpA. Tutti i diritti riservati.
E' proibita la riproduzione, anche parziale, in qualsiasi forma senza espresso permesso scritto di ABISERVIZI SpA.

06.6767.563

Copyright © 2022 ABISERVIZI SpA. Tutti i diritti riservati.
E' proibita la riproduzione, anche parziale, in qualsiasi forma senza espresso permesso scritto di ABISERVIZI SpA.