PERCORSO PROFESSIONALIZZANTE HR IN BANCA

Tipologia	**Corsi interaziendali , Corsi professionalizzanti**
Temi	**Risorse Umane**
In sintesi	ABIFormazione – con la collaborazione della Divisione Lavoro e Affari Sindacali dell'ABI e di esperti universitari e della consulenza manageriale – propone un percorso professionalizzante strutturato in due moduli autoconsistenti: Contrattuale e People management.
Target	Tutti gli operatori dell'Area Risorse Umane della banca, anche a più livelli di seniority
Obiettivi	Trasferire agli specialisti dell'area HR la conoscenza e l'applicazione delle norme contrattuali di settore sulla gestione operativa del personale bancario, con particolare riguardo al CCNL 23 novembre 2023, integrandole con un approccio di people strategy che supporti lo sviluppo personale e professionale delle Persone in banca
Durata	Ottobre 2025

PROGRAMMA

Il Percorso è strutturato in due Moduli autoconsistenti:

- **Modulo "A" Contrattuale**
- **Modulo "B" People Management**

Modulo A – Contrattuale

- **UD 1 – Il sistema delle relazioni sindacali**
  - La contrattazione nazionale e il secondo livello di contrattazione: assetti contrattuali, procedure di coinvolgimento sindacale, rapporto tra livelli di contrattazione, ecc.
  - L'Accordo sulle libertà sindacali e l'Accordo sull'esercizio del diritto di sciopero
- **UD 2 - Il rapporto di lavoro: 1^ parte**
  - Tipologie di contratto di lavoro: apprendistato professionalizzante, part-time, ecc.
  - Inquadramento del personale: dirigenti, quadri direttivi, aree professionali
  - Prestazione lavorativa, lavoro agile, orari di lavoro e orari di sportello
- **UD 3 - Il rapporto di lavoro: 2^parte**
  - Mobilità territoriale: missioni e trasferimenti
  - Formazione e sviluppo professionale, valutazione del personale
  - Doveri e diritti del personale
  - Provvedimenti disciplinari - Risoluzione del rapporto di lavoro
- **UD 4 - Il rapporto di lavoro: 3^ parte**
  - La retribuzione nel settore bancario
  - Focus sulla retribuzione variabile (i premi di risultato)
  - Assenze dal lavoro (permessi, festività, malattia, maternità, paternità) e Welfare aziendale

Modulo B – People Management

Copyright © 2022 ABISERVIZI SpA. Tutti i diritti riservati.
E' proibita la riproduzione, anche parziale, in qualsiasi forma senza espresso permesso scritto di ABISERVIZI SpA.

- **UD 5 - Modelli di organizzazione e risorse umane nel settore bancario finanziario**
  - Fattori di evoluzione del contesto istituzionale e competitivo
  - Implicazioni per la macchina operativa e organizzativa della banca
  - Prospettive di sviluppo strategico e valorizzazione delle Risorse Umane

- **UD 6 - Gli strumenti di people management**
  - People strategy per la gestione delle Persone
  - Il sistema delle Competenze
  - Lo sviluppo e carriera

- **UD 7 - La gestione della performance**
  - Dal performance management ai principali strumenti di sviluppo delle Persone

Solo per coloro che frequentano l'intero percorso è previsto un test di verifica finale che attesta le conoscenze acquisite.

CONTATTI
Patroni Paola p.patroni@abi.it 06.6767.563

Copyright © 2022 ABISERVIZI SpA. Tutti i diritti riservati.
E' proibita la riproduzione, anche parziale, in qualsiasi forma senza espresso permesso scritto di ABISERVIZI SpA.