POLITICHE E PRASSI DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE NELLE BANCHE

Tipologia	**Seminari**
Academy	**Academy HR e Organizzazione**
Temi	**Compliance, Governance e strategie, Controlli Interni, Normativa, Risorse Umane**
In sintesi	La remunerazione non è più una variabile tecnica ma una leva strategica che incide su governance, sostenibilità, attrattività dei talenti, credibilità verso il mercato e conformità regolamentare. L'edizione 2026 del seminario affronta in modo diretto e concreto l'evoluzione del quadro normativo in materia di politiche di remunerazione nel settore bancario, mettendo a fuoco gli impatti operativi e gestionali per intermediari e gruppi bancari.
Temi Principali	• Le politiche di remunerazione 2026-2027: governance, vigilanza e nuove priorità regolamentari • **Direttiva Pay Transparency**: questioni interpretative, aree di incertezza e prime evidenze applicative • L'integrazione dei nuovi obblighi di trasparenza nella governance delle remunerazioni • **Pay gap reporting** e analisi delle differenze retributive: sfide metodologiche e operative • Remunerazione, creazione di valore e sostenibilità del consenso degli azionisti • **Incentivare le reti** tra performance, sostenibilità e valore: il dialogo tra HR e business • **Dal Pay for Role al Pay for Skill**: l'evoluzione dei modelli di remunerazione per attrarre, trattenere e valorizzare le competenze
Data	12/13 novembre 2026
Sede	**Milano, SpazioPola, Via Pola 9 con possibilità di collegamento in aula virtuale**
Referenziazione DM 115/24	**ADA 24.01.03 - RA3**
Livello EQF	**7**

CONTATTI

Carla Marinuzzi

c.marinuzzi@abiservizi.it

06.6767.497

Copyright © ABISERVIZI SpA. Tutti i diritti riservati.
E' proibita la riproduzione, anche parziale, in qualsiasi forma senza espresso permesso scritto di ABISERVIZI SpA.