I FATTORI CHIAVE PER LA GESTIONE DELLE PERSONE

Tipologia	**Corsi on demand**
Temi	**Risorse Umane**
Tipologia e-Learning	**Multimediale, video, ipertesto, fiction**
In sintesi	Corso che illustra le conoscenze necessarie che deve possedere uno smart leader, i diversi modelli di governo e leadership, il ruolo del capitale psicologico e l'importanza della gestione delle emozioni nel lavoro a distanza e come cambia il ruolo dell'errore se da colpa diventa un'opportunità.
Target	Personale della Direzione Centrale (funzioni di business, controllo e di staff) e della Rete che lavora in remoto e/o coordina collaboratori a distanza
Durata	1 ora e 30 minuti di fruizione lineare

PRESENTAZIONE

Il corso presenta il nuovo approccio necessario alla corretta gestione delle persone a distanza, e illustra le capacità e il ruolo inclusivo dello smart leader che deve saper valorizzare le persone del proprio team, conoscere e valorizzare competenze e risorse personali di ciascuno, saperne gestire le emozioni ed essere in grado di costruire e presidiare il processo di valorizzazione degli errori.

- È costituito da micro risorse di rapida fruizione, multi-device, particolarmente differenziate nell'uso dei media.
- Il modello di apprendimento usato si integra a logiche di edutainment ed è orientato all'applicazione pratica del contenuto erogato e all'utilizzo di strumenti aziendalmente riconosciuti.
- Lo stile comunicativo è intuitivo e curato nel visual design, in grado di offrire all'utente una user experience utile e stimolante.
- È corredato di test finale, esercitazioni pratiche e di un attestato di autocertificazione di avvenuta fruizione.

REQUISITI TECNICI

- Cuffie o altoparlanti
- Risoluzione minima: 1024x768 pixel
- Connessione a internet: ADSL o superiore

HTML5

Windows: Microsoft Edge (versione corrente), Google Chrome (versione corrente), Firefox (versione corrente)
Mac: Safari (versione corrente), Google Chrome (versione corrente), Firefox (versione corrente)
Mobile: Safari e Google Chrome per iOS 10 o superiore, Google Chrome per Android 4.4 o superiore

METODOLOGIA DIDATTICA

Alterna momenti di studio a momenti di riflessione, ispirazione, gioco ed esercitazioni pratiche spendibili da subito, nella realtà lavorativa di tutti i giorni. Orientata a modelli di edutainment e di coinvolgimento attivo dell'utente

CONTENUTI

I FATTORI CHIAVE PER LA GESTIONE DELLE PERSONE

Le caratteristiche dello scenario del lavoro a distanza

- Le caratteristiche dello scenario del lavoro a distanza

Le competenze necessarie per una nuova leadership

- Le competenze necessarie per una nuova leadership
- Caratteristiche fondamentali dello smart leader: smartlist

Copyright © ABISERVIZI SpA. Tutti i diritti riservati.
E' proibita la riproduzione, anche parziale, in qualsiasi forma senza espresso permesso scritto di ABISERVIZI SpA.

- Esempi di competenze che lo smart leader deve sviluppare

Il paradigma della leadership diffusa e inclusiva

- Il paradigma della leadership diffusa e inclusiva: dal controllo alla fiducia
- Caratteristiche dei modelli orientati al controllo e alla fiducia: smartlist
- Intervista all'esperto: leadership diffusa e inclusiva
- E se fossi Senni: prove di organizzazione a distanza

Il ruolo del capitale psicologico nel lavoro a distanza

- Il ruolo del capitale psicologico nel lavoro a distanza
- L'adattamento al contesto: le capacità agentiche
- Intervista all'esperto: lo sviluppo delle capacità agentiche
- Perché i bravi leader ci fanno sentire al sicuro

L'importanza della gestione delle emozioni a distanza

- L'importanza della gestione delle emozioni a distanza
- Sai gestire le emozioni "a distanza"?

Valorizzare gli apprendimenti vs condannare l'errore

- Valorizzare gli apprendimenti vs condannare l'errore
- Intervista all'esperto: la valorizzazione degli errori
- Il leader virtuoso
- La gestione del capitale umano a distanza: il tuo punto di vista

Test finale

CONTATTI

Per informazioni

gestioneclienti@abiservizi.it

06.6767.640

Copyright © ABISERVIZI SpA. Tutti i diritti riservati.
E' proibita la riproduzione, anche parziale, in qualsiasi forma senza espresso permesso scritto di ABISERVIZI SpA.