

[HOME](#) / LA DIRETTIVA PAY TRANSPARENCY

## LA DIRETTIVA PAY TRANSPARENCY

Tipologia	<b>Corsi interaziendali</b>
Temi	<b>Compliance, Controlli Interni, Risorse Umane, Normativa</b>
In sintesi	Percorso di accompagnamento all'implementazione operativa della Direttiva UE 2023/970 sulla Trasparenza Retributiva, che muove dall'inquadramento della disciplina e degli obblighi di trasparenza e rendicontazione per disegnare le implicazioni di governance, ruoli e responsabilità interne, condurre la gap analysis e comprendere i necessari adeguamenti ai processi HR.
Target	Tutti coloro che nelle funzioni HR, Legal, Compliance, Risk, IT e nelle direzioni centrali sarà coinvolto nell'adeguamento normativo  Il percorso trasferisce le conoscenze utili a:
Obiettivi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• comprendere la disciplina della Direttiva UE 2023/970, monitorare il percorso di recepimento e i suoi impatti gestionali e organizzativi</li> <li>• orientarsi nelle attività di gap analysis, nella revisione della job architecture, nella valutazione della qualità dei dati HR e nella comprensione delle metodologie di calcolo del Gender Pay Gap previste dalla direttiva</li> <li>• rivedere e adeguare i processi HR (recruiting, sistemi di compensation &amp; benefit, performance management) per assicurare compliance e pay equity</li> <li>• impostare e gestire il reporting obbligatorio, i principali KPI, le logiche di monitoraggio dell'equità retributiva e le attività preparatorie alla valutazione congiunta con le rappresentanze dei lavoratori</li> </ul>
Data	Dal 30 marzo 2026
Durata	3 giorni (3 moduli)
Sede	<b>Aula virtuale, attraverso piattaforma dedicata, con possibilità di interazione real time con i docenti</b>

Modulo 1 - (10:00 - 13:00)	<b>COMPRENDERE LA DIRETTIVA: NORME, IMPATTI E TIMELINE IMPLEMENTATIVA</b>	30/03/2026 30/03/2026
Modulo 2 - (10:00 - 16:00)	<b>DALLA NORMA ALL'AZIONE: ASSESSMENT PRELIMINARE E DISEGNO DELLA ROADMAP</b>	15/04/2026 15/04/2026
Modulo 3 - (10:00 - 16:00)	<b>L'ADEGUAMENTO DEI PROCESSI HR</b>	07/05/2026 07/05/2026

### PRESENTAZIONE

Percorso di accompagnamento all'implementazione operativa della Direttiva UE 2023/970 sulla Trasparenza Retributiva, che muove dall'inquadramento della disciplina e degli obblighi di trasparenza e rendicontazione per disegnare le implicazioni di governance, ruoli e responsabilità interne, condurre la gap analysis e comprendere i necessari adeguamenti ai processi HR. E' articolato in tre momenti complementari:

**Modulo 1 — COMPRENDERE LA DIRETTIVA: NORME, IMPATTI E TIMELINE IMPLEMENTATIVA** – 30 marzo 2026 – con orario 10:00 – 13:00

Un inquadramento completo della disciplina, degli obblighi di trasparenza e rendicontazione, e delle implicazioni di governance, ruoli e responsabilità interne, anche alla luce delle indicazioni derivanti dal recepimento normativo in Italia

**Modulo 2 — DALLA NORMA ALL'AZIONE: ASSESSMENT PRELIMINARE E DISEGNO DELLA ROADMAP** –15 aprile 2026, con orario 10:00 – 16:00

Un modulo operativo dedicato a gap analysis, job architecture, qualità dei dati, calcolo del Gender Pay Gap e costruzione del reporting conforme alla Direttiva.

**Modulo 3 — L'ADEGUAMENTO DEI PROCESSI HR** – 7 maggio 2026, con orario 10:00 – 16:00

La riprogettazione dei processi HR end to end per garantire compliance, equità retributiva e tracciabilità decisionale, fino alla gestione della valutazione congiunta con le rappresentanze dei lavoratori

CONTATTI

Carla Marinuzzi

c.marinuzzi@abiservizi.it

06.6767.497