

[HOME](#) / PERCORSO ESSERE HR BUSINESS PARTNER IN BANCA

## PERCORSO ESSERE HR BUSINESS PARTNER IN BANCA

Tipologia	<b>Corsi interaziendali</b>
Temi	<b>Governance e strategie, Risorse Umane</b>
In sintesi	Un percorso di formazione al ruolo per acquisire le conoscenze e le competenze che permettono all'HRBP di essere un punto di riferimento autorevole e un partner strategico all'interno dell'organizzazione.
Target	HR Specialist e HR Generalist da formare nel ruolo di HRBP, HR Manager, Responsabili di funzione che collaborano con l'area Risorse Umane.  Il percorso consente ai partecipanti di acquisire le conoscenze utili a:
Obiettivi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• identificare le principali trasformazioni che stanno impattando la funzione HR nel settore bancario;</li> <li>• interpretare le dinamiche di contesto (regolamentazione, rischio, digitalizzazione, relazioni sindacali) e il loro impatto sulle persone e sull'organizzazione;</li> <li>• riconoscere le competenze chiave richieste a un HRBP per operare in contesti complessi e in rapida evoluzione;</li> <li>• illustrare il contributo dell'HRBP nel connettere esigenze di business, gestione delle persone e compliance, in particolare nelle decisioni organizzative più delicate.</li> </ul>
Data	Dal 22 settembre 2026
Sede	<b>Primo modulo (2 gg) in Aula virtuale, attraverso piattaforma dedicata, con possibilità di interazione real time con i docenti.</b> <b>Secondo modulo (2gg) a Milano, SpazioPola, Via Pola, 9</b>

Modulo 1	<b>Il ruolo dell'HRBP nel banking e le competenze chiave con vista gestionale, di processo e regolamentare</b>	22/09/2026 23/09/2026
Modulo 2	<b>People economics, business acumen, e capacità di influenza dell'HRBP</b>	08/10/2026 09/10/2026

### PRESENTAZIONE

Un percorso che, attraverso la formazione dell'HRBP, rafforza la centralità della funzione HR passando da ruolo amministrativo a partner strategico all'interno dell'organizzazione. Con un approccio teorico-pratico, il percorso vuole formare un professionista capace di agire come partner strategico credibile, in grado di coniugare business, persone e compliance, di costruire relazioni di fiducia e di misurare concretamente il valore delle iniziative HR.

Il percorso si compone di 2 moduli per complessive 4 giornate, articolate secondo una logica di progressione tra posizionamento strategico del ruolo, consolidamento tecnico e applicazione operativa:

#### **Modulo 1 - il ruolo dell'HRBP nel banking e le competenze chiave con vista gestionale, di processo e regolamentare**

- Evoluzione del ruolo
- Specificità del settore bancario
- Impatto dell'IA
- Posizionamento strategico dell'HRBP
- Competenze HR gestionali, di processo e regolamentari

#### **Modulo 2 - people economics, business acumen, e capacità di influenza dell'HRBP**

- Numeri, sostenibilità, rischio del personale e dialogo con il management
- Competenze soft ad alto impatto per operare in contesti complessi e sindacalizzati
- Applicazione delle competenze strategiche dell'HRBP attraverso casi reali e sfide organizzative guidate dall'IA.



CONTATTI

Patroni Paola  
p.patroni@abi.it  
06.6767.563