PERCORSO ESSERE HR BUSINESS PARTNER IN BANCA

Tipologia	**Corsi interaziendali**
Academy	**HR e Organizzazione**
Temi	**Governance e strategie, Risorse Umane**
In sintesi	Un percorso di formazione al ruolo per acquisire le conoscenze e le competenze che permettono all'HRBP di essere un punto di riferimento autorevole e un partner strategico all'interno dell'organizzazione.
Target	HR Specialist e HR Generalist da formare nel ruolo di HRBP, HR Manager, Responsabili di funzione che collaborano con l'area Risorse Umane.
Obiettivi	Il percorso consente ai partecipanti di acquisire le conoscenze utili a: • identificare le principali trasformazioni che stanno impattando la funzione HR nel settore bancario; • interpretare le dinamiche di contesto (regolamentazione, rischio, digitalizzazione, relazioni sindacali) e il loro impatto sulle persone e sull'organizzazione; • riconoscere le competenze chiave richieste a un HRBP per operare in contesti complessi e in rapida evoluzione; • illustrare il contributo dell'HRBP nel connettere esigenze di business, gestione delle persone e compliance, in particolare nelle decisioni organizzative più delicate.
Data	Dal 24 settembre 2026
Sede	**Primo modulo (2 gg) in Aula virtuale, attraverso piattaforma dedicata, con possibilità di interazione real time con i docenti.** **Secondo modulo (2gg) a Milano, SpazioPola, Via Pola, 9**
Referenziazione DM 115/24	**ADA.24.03.02 RA1**
Livello EQF	**5**

Modulo 1	**Il ruolo dell'HRBP nel banking e le competenze chiave con vista gestionale, di processo e regolamentare**	24/09/2026 25/09/2026
Modulo 2	**People economics, business acumen, e capacità di influenza dell'HRBP**	08/10/2026 09/10/2026

PRESENTAZIONE

Un percorso che, attraverso la formazione dell'HRBP, rafforza la centralità della funzione HR passando da ruolo amministrativo a partner strategico all'interno dell'organizzazione. Con un approccio teorico-pratico, il percorso vuole formare un professionista capace di agire come partner strategico credibile, in grado di coniugare business, persone e compliance, di costruire relazioni di fiducia e di misurare concretamente il valore delle iniziative HR.

Il percorso si compone di 2 moduli per complessive 4 giornate, articolate secondo una logica di progressione tra posizionamento strategico del ruolo, consolidamento tecnico e applicazione operativa:

Modulo 1 - il ruolo dell'HRBP nel banking e le competenze chiave con vista gestionale, di processo e regolamentare

- Evoluzione del ruolo
- Specificità del settore bancario
- Impatto dell'IA
- Posizionamento strategico dell'HRBP
- Competenze HR gestionali, di processo e regolamentari

Modulo 2 - people economics, business acumen, e capacità di influenza dell'HRBP

- Numeri, sostenibilità, rischio del personale e dialogo con il management

Copyright © ABISERVIZI SpA. Tutti i diritti riservati.
E' proibita la riproduzione, anche parziale, in qualsiasi forma senza espresso permesso scritto di ABISERVIZI SpA.

- Competenze soft ad alto impatto per operare in contesti complessi e sindacalizzati
- Applicazione delle competenze strategiche dell'HRBP attraverso casi reali e sfide organizzative guidate dall'IA.

CONTATTI

Patroni Paola

p.patroni@abi.it

06.6767.563

Copyright © ABISERVIZI SpA. Tutti i diritti riservati.
E' proibita la riproduzione, anche parziale, in qualsiasi forma senza espresso permesso scritto di ABISERVIZI SpA.