

Seminario Annuale

POLITICHE E PRASSI DI REMUNERAZIONE 2023

22 e 23 novembre 2023 • Milano, SpazioPola- Aula virtuale



Prima giornata • 22 novembre 2023

Apertura e coordinamento dei lavori: Cristiana Minguzzi, Ufficio Rischi, Controlli e Sostenibilità ABI

10.00 *Open Session*

► L'EVOLUZIONE DEL QUADRO NORMATIVO-REGOLAMENTARE SULLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE

- Il Report Financial Stability Board sui fattori di rischio finanziario legati al clima nel framework delle remunerazioni
- La consultazione sugli Orientamenti EBA sull'analisi comparativa delle pratiche di diversità
- La revisione degli Orientamenti ESMA su politiche e prassi retributive ai sensi della MiFID II
- L'attività di supervisione della Banca d'Italia

Intervengono:

Takis Antonopoulos, Senior Financial Market Analyst, **Financial Stability Board Consob***

Cristiana Minguzzi, Ufficio Rischi, Controlli e Sostenibilità, **ABI**

Giulia De Magistris, Servizio Supervisione bancaria 2, **Banca d'Italia**

**Formulato invito a partecipare*

13.00 *Lunch*

14.00 ► REMUNERAZIONI, SISTEMI INCENTIVANTI E INTEGRAZIONE DEI FATTORI ESG

- Le evoluzioni del sistema incentivante alla luce della vigilanza della BCE: introduzione dei fattori ESG
- Sistemi di incentivazione del Gruppo ISP: evoluzione, applicazione ed estensione del KPI ESG
- Net Zero Target: le politiche di remunerazione quale strumento per sostenere l'agenda climatica

Intervengono:

Federico Tomassini, Group Compensation Manager, **Banca Mediolanum**

Francesco Surace, Head of Corporate Governance Italy, **Georgeson**

Laura Saldarini, Responsabile Politiche e Sistemi di Remunerazione e Incentivazione **Gruppo Intesa Sanpaolo**

Maria Delli Pizzi, Executive Compensation & Board Advisory Practice Leader, Senior Director **WTW**

Daria Tagliasacchi, Associate Director Executive Compensation & Board Advisory **WTW**

15.30 ► RETENTION BONUS NEI PIANI DI RESOLUTION

- Aspetti di Governance e Reward nei Piani di resolution
- Direttiva di gruppo per la gestione del "relevant staff" in ambito resolution e del relativo report informativo

Intervengono:

Andrea Ventura, Group Head of HR Operations, Governance and Reward, **Mediobanca**

Mario Distasi, Senior Manager Financial Services, **Mercer**

Deloitte

16.30 *Chiusura dei lavori*

Seconda giornata • 23 novembre 2023

10.00 ► **PARITÀ RETRIBUTIVA E TRASPARENZA SALARIALE: LA DIRETTIVA "PAY TRANSPARENCY"**

- Le previsioni della direttiva europea Pay Transparency
- Una survey livello europeo/internazionale
- Prepararsi all'implementazione: un'esperienza di approccio alla gestione delle misure chiave

Intervengono:

Lorenzo Ratti, Ufficio Assistenza e Consulenza del Lavoro, Direzione Sindacale e del Lavoro, **ABI**
Maria Delli Pizzi, Executive Compensation & Board Advisory Practice Leader, Senior Director **WTW**
Michele Stasi, Director Work, Reward & Career **WTW**
 Invetvento a cura di **Deloitte**

11.45 *Coffee break*

12.00 ► **PROSPETTIVE EVOLUTIVE DELL'EXECUTIVE COMPENSATION E TREND EMERGENTI DALLE ASSEMBLEE 2023**

- L'impatto degli stakeholder esterni nelle politiche di remunerazione: investitori, proxy advisor e agenzie di rating
- Trend dell'Executive Compensation nelle aziende del FTSE MIB
- Le politiche retributive tra normativa bancaria, assicurativa e delle SGR

Intervengono:

Andrea Di Segni, Managing Director Morrow **Sodali**
Guido Cutillo, Osservatorio Executive Compensation e Corporate Governance **Luiss BS**
Barbara Rota, Risorse Umane, Politiche di Remunerazione, **Banco BPM**

13.00 *Chiusura del seminario e arrivederci a Politiche di remunerazione e incentivazione nelle banche 2024!*

Si ringraziano per la collaborazione all'iniziativa:

Deloitte
Georgeson
Morrow Sodali
Mercer
WTW