



ABISERVIZI  **ABI**
FORMAZIONE

ANNUAL

L'ORGANIZZAZIONE DELLE BANCHE

SCHEMA STRUTTURA

6 e 7 novembre 2025 • Milano, SpazioPola, Via Pola 9 - Aula Virtuale

ANNUAL L'ORGANIZZAZIONE DELLE BANCHE

GEOGRAFIE DELL'ORGANIZZAZIONE BANCARIA: MAPPARE, TRASFORMARE E CONNETTERE STRUTTURE, RUOLI, PERSONE NELL'ERA DEL CAMBIAMENTO PERMANENTE

6 novembre

RIPENSARE L'ORGANIZZAZIONE: STRATEGIA, STRUTTURA, PROCESSI

LE BANCHE TRA STABILITÀ E CAMBIAMENTO: QUALE ORGANIZZAZIONE PER IL NUOVO CICLO?

Modelli organizzativi a confronto

- Banche oltre il modello funzionale: verso strutture adattive, ibride e guidate dal purpose
- Centralizzazione vs decentramento, filiali vs digitale, headquarter vs territorio
- Organizzazione liquida e forme reticolari: oltre la gerarchia

Dall'organizzazione all'ecosistema: partnership, open innovation, co-progettazione

- L'organizzazione come ecosistema: cosa abbiamo (davvero) imparato dalla trasformazione digitale
- Innovazione e Strategie Digitali
- Opportunità sui processi di alcune normative eIDAS
- Start-up fintech in collaborazione con banche

Compliance e organizzazione: una sfida integrata

- Compliance operativa e organizzazione dei controlli
- Risk culture e processi
- Governance e organizzazione: allineare strategia, controllo e persone

Learning from each others

L'ORGANIZZAZIONE IN BANCA A CONFRONTO CON ALTRE INDUSTRIES

7 novembre

LE LEVE DELL'ORGANIZZAZIONE: TECNOLOGIA, CULTURA, PERSONE

Laboratorio di scenario - Prototipi di Organizzazione 2030

INTELLIGENZA ARTIFICIALE E ORGANIZZAZIONE: TRA AUTOMAZIONE E POTENZIAMENTO UMANO

Nuove sfide per l'organizzazione in banca

- Digitalizzazione e nuove architetture organizzative
- Fare organizzazione con AI
- Impatti dell'AI su assetti organizzativi, competenze e ridisegno dei processi

DISIMPARARE PER RE-IMMAGINARE: LA LEADERSHIP ORGANIZZATIVA CHE SERVE OGGI

La gestione del cambiamento e delle persone nell'organizzazione

- Cultura del cambiamento e upskilling
- Change management
- Modelli HR a supporto dell'organizzazione
- Leadership distribuita e performance management

L'Organizzazione vista dai giovani

- Leadership, flessibilità, senso del lavoro
- Employer branding e passaggio generazionale
- Modelli più attrattivi per giovani talenti

Conclusioni e manifesto

Dieci principi per l'organizzazione bancaria che verrà