



Seminario Annuale

# POLITICHE E PRASSI DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE NELLE BANCHE 2025

PROGRAMMA

**13 e 14 novembre 2025** • Milano SpazioPola • Aula virtuale



## Prima giornata • 13 novembre 2025

### 10.00 ► REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE NEL SETTORE BANCARIO TRA NORMATIVA, GOVERNANCE E VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

#### *Open Session*

**Il consolidamento del quadro normativo domestico ed europeo e l'attività di supervisione della Vigilanza**

**Nagy El Gamal**, Servizio Supervisione Bancaria 1, **Banca d'Italia**

#### **I trend emergenti dalle assemblee 2025**

**Fabio Bianconi**, Managing Director, **Sodali & Co**

#### **Il valore e la persona in tempi di incertezza: la valutazione qualitativa del top management**

**Andrea Ventura**, Group Head of HR Operations, Governance and Reward, **Mediobanca**

**Maria Delli Pizzi**, Head of Executive Compensation & Board Advisory, Co-Lead PTD practice, **WTW Italia**

11.30  Pausa caffè

### 11.45 ► LA PAY TRANSPARENCY: DALLA SFIDA DI COMPLIANCE ALLE OPPORTUNITA' STRATEGICHE E ORGANIZZATIVE

*Coordina:* **Guido Cutillo**, Osservatorio Executive Compensation e Corporate Governance

#### **Pay Transparency: aspetti normativi e percorso di recepimento della Direttiva**

**Federico Falcioni**, Responsabile Relazioni Sindacali e Welfare **ABI**

#### **L'approccio alla Direttiva tra condivisione di esperienza, governance solida e partecipazione diffusa**

**Roberta Sapia**, Responsabile Performance Measurement & Compensation, **Intesa SanPaolo**

#### **La roadmap di preparazione alla direttiva sulla trasparenza retributiva: l'esperienza Banco BPM e uno sguardo alle prassi europee e italiane**

**Barbara Rota**, Politiche di Remunerazione, **Banco BPM**

**Maria Delli Pizzi**, Head of Executive Compensation & Board Advisory, Co-Lead PTD practice, **WTW Italia**

**Stella Ruscello**, Director Executive Compensation & Board Advisory, Co-Lead PTD practice, **WTW Italia**

13.00  Pausa pranzo



14.00 ► **LA PAY TRANSPARENCY COME LEVA TRASFORMATIVA: IL CAMBIAMENTO NORMATIVO AL SERVIZIO DEL PIANO STRATEGICO E DELL'INTEGRAZIONE**

*Chairman:* **Alessandro Cortesi**, Senior Principal Financial Services, Private Equity and M&A Leader, **Mercer Italia**

*Intervengono:*

**Marika Bordin**, Responsabile Divisione People Management, **Sparkasse**

**Paola Ronzan**, Responsabile Total Reward & Cost Controlling, **Banca Ifis**

**Francesca Rossi**, Responsabile Risorse Umane e Organizzazione, **Istituto per il Credito Sportivo e Culturale**

15.00 ► **LEARNING FROM EACH OTHER - LE BANCHE ALLO SPECCHIO: L'IMPLEMENTAZIONE DELLA PAY TRANSPARENCY DIRECTIVE NELL'ESPERIENZA DEGLI "ALTRI"**

*Chairman:* **Guido Cutillo**, Osservatorio Executive Compensation e Corporate Governance

*Intervengono:*

**Simone Breno**, Group Head of Reward, **Nexi Group**

**Mauro Ghilardi**, Chief People and Transformation Officer, **A2A**

**Giovanni Lanati**, Head of Group Reward & Institutional HR Governance, **Gruppo Generali**

16.00 Chiusura dei lavori



## Seconda giornata • 14 novembre 2025

### 10.00 ► TAVOLA ROTONDA

#### **INVESTOR ENGAGEMENT E SISTEMI DI INCENTIVAZIONE: ASCOLTARE IL MERCATO, COINVOLGERE GLI INVESTITORI**

*Come costruire un confronto efficace tra investitori e intermediario sui sistemi di incentivazione*

- Il ruolo del dialogo con gli investitori nella definizione di politiche retributive e incentivanti
- Come il dialogo con il mercato può orientare le scelte strategiche in ambito HR
- Diffusione delle metriche ESG e come definire KPI che siano rilevanti per gli investitori e coerenti con gli standard internazionali

*Coordina:* **Francesco Surace**, Head of Corporate Governance Italy, **Georgeson**

*Ne discutono:*

**Federico Tomassini**, Responsabile Group Compensation, **Mediolanum**

**Arne Riscassi**, Head of Investor Relations, **Banco BPM**

**Massimo Belcredi**, Direttore di **FIN-GOV**, Centro di ricerche finanziarie sulla corporate governance dell'Università Cattolica

### 11.10 Pausa caffè

### 11.30 ► **LESSON LEARNT 2025 E DISEGNO DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE 2026: PUNTI DI ATTENZIONE E PROGETTI IN CORSO**

#### **Governance del sistema di remunerazione e coinvolgimento della Funzione Risk management**

**Federico Tomassini**, Responsabile Group Compensation, **Banca Mediolanum**

**Stefano Biondi**, Chief Risk Officer, **Banca Mediolanum**

*Panel in via di definizione*

### 13.00 Chiusura del seminario e arrivederci a *"Politiche di remunerazione e incentivazione nelle banche 2026!"*