



Seminario Annuale

POLITICHE E PRASSI DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE NELLE BANCHE 2025

PROGRAMMA

13 e 14 novembre 2025 • Milano SpazioPola • Aula virtuale



Prima giornata • 13 novembre 2025

10.00 ► REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE NEL SETTORE BANCARIO TRA NORMATIVA, GOVERNANCE E VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

Open Session

Il consolidamento del quadro normativo domestico ed europeo e l'attività di supervisione della Vigilanza

Nagy El Gamal, Servizio Supervisione Bancaria 1, **Banca d'Italia**

I trend emergenti dalle assemblee 2025

Fabio Bianconi, Managing Director, **Sodali & Co**

Il valore e la persona in tempi di incertezza: la valutazione qualitativa del top management

Andrea Ventura, Head of HR Operations, Governance and Reward, **Mediobanca**

Maria Delli Pizzi, Head of Executive Compensation & Board Advisory, Co-Lead PTD practice, **WTW Italia**

11.30  Pausa caffè

11.45 ► LA PAY TRANSPARENCY: DALLA SFIDA DI COMPLIANCE ALLE OPPORTUNITA' STRATEGICHE E ORGANIZZATIVE

Coordina: **Guido Cutillo**, Osservatorio Executive Compensation e Corporate Governance

Pay Transparency: aspetti normativi e percorso di recepimento della Direttiva

Federico Falcioni, Responsabile Relazioni Sindacali e Welfare **ABI**

L'approccio alla Direttiva tra condivisione di esperienza, governance solida e partecipazione diffusa

Roberta Sapia, Responsabile Performance Measurement & Compensation, **Intesa SanPaolo**

La roadmap di preparazione alla direttiva sulla trasparenza retributiva: l'esperienza Banco BPM e uno sguardo alle prassi europee e italiane

Barbara Rota, Politiche di Remunerazione, **Banco BPM**

Maria Delli Pizzi, Head of Executive Compensation & Board Advisory, Co-Lead PTD practice, **WTW Italia**

Stella Ruscello, Director Executive Compensation & Board Advisory, Co-Lead PTD practice, **WTW Italia**

13.00  Pausa pranzo



14.00 ► **LA PAY TRANSPARENCY COME LEVA TRASFORMATIVA: IL CAMBIAMENTO NORMATIVO AL SERVIZIO DEL PIANO STRATEGICO E DELL'INTEGRAZIONE**

Chairman: **Alessandro Cortesi**, Senior Principal Financial Services, Private Equity and M&A Leader, **Mercer Italia**

Intervengono:

Marika Bordin, Responsabile Divisione People Management, **Sparkasse**

Paola Ronzan, Responsabile Total Reward & Cost Controlling, **Banca Ifis**

Francesca Rossi, Responsabile Risorse Umane e Organizzazione, **Istituto per il Credito Sportivo e Culturale**

15.00 ► **LEARNING FROM EACH OTHER - LE BANCHE ALLO SPECCHIO: L'IMPLEMENTAZIONE DELLA PAY TRANSPARENCY DIRECTIVE NELL'ESPERIENZA DEGLI "ALTRI"**

Chairman: **Guido Cutillo**, Osservatorio Executive Compensation e Corporate Governance

Intervengono:

Simone Brero, Group Head of Reward, **Nexi Group**

Mauro Ghilardi, Chief People and Transformation Officer, **A2A**

Giovanni Lanati, Head of Group Reward & Institutional HR Governance, **Gruppo Generali**

16.00 Chiusura dei lavori



Seconda giornata • 14 novembre 2025

10.00 ► TAVOLA ROTONDA

INVESTOR ENGAGEMENT E SISTEMI DI INCENTIVAZIONE: ASCOLTARE IL MERCATO, COINVOLGERE GLI INVESTITORI

Come costruire un confronto efficace tra investitori e intermediario sui sistemi di incentivazione

- Il ruolo del dialogo con gli investitori nella definizione di politiche retributive e incentivanti
- Come il dialogo con il mercato può orientare le scelte strategiche in ambito HR
- Diffusione delle metriche ESG e come definire KPI che siano rilevanti per gli investitori e coerenti con gli standard internazionali

Coordina: **Francesco Surace**, Head of Corporate Governance Italy, **Georgeson**

Ne discutono:

Federico Tomassini, Responsabile Group Compensation, **Mediolanum**

Arne Riscassi, Head of Investor Relations, **Banco BPM**

Massimo Belcredi, Direttore di **FIN-GOV**, Centro di ricerche finanziarie sulla corporate governance dell'Università Cattolica

11.10 Pausa caffè

11.30 ► **LESSON LEARNT 2025 E DISEGNO DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE 2026: PUNTI DI ATTENZIONE E PROGETTI IN CORSO**

Governance del sistema di remunerazione e coinvolgimento della Funzione Risk management

Federico Tomassini, Responsabile Group Compensation, **Banca Mediolanum**

Stefano Biondi, Chief Risk Officer, **Banca Mediolanum**

Panel in via di definizione

13.00 Chiusura del seminario e arrivederci a *"Politiche di remunerazione e incentivazione nelle banche 2026!"*