



Seminario Annuale

POLITICHE E PRASSI DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE NELLE BANCHE 2025

PROGRAMMA

13 e 14 novembre 2025 • Milano SpazioPola • Aula virtuale



Prima giornata • 13 novembre 2025

10.00 ► **REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE NEL SETTORE BANCARIO TRA NORMATIVA, GOVERNANCE E VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO**

Coordina: **Barbara Filippella**, Responsabile Settore Sviluppo Competenze **ABIFormazione**

Open Session

Il consolidamento del quadro normativo domestico ed europeo e l'attività di supervisione della Vigilanza

Nagy El Gamal, Servizio Supervisione Bancaria 1, **Banca d'Italia**

I trend emergenti dalle assemblee 2025

Fabio Bianconi, Managing Director, **Sodali & Co**

Il valore e la persona in tempi di incertezza: la valutazione qualitativa del top management

Andrea Ventura, Head of HR Operations, Governance and Reward, **Mediobanca**

Maria Delli Pizzi, Head of Executive Compensation & Board Advisory, Co-Lead PTD practice, **WTW Italia**

11.30  Pausa caffè

11.45 ► **LA PAY TRANSPARENCY: DALLA SFIDA DI COMPLIANCE ALLE OPPORTUNITA' STRATEGICHE E ORGANIZZATIVE**

Coordina: **Guido Cutillo**, Osservatorio Executive Compensation e Corporate Governance

Pay Transparency: aspetti normativi e percorso di recepimento della Direttiva

Chiara Tonetti, Assistenza e Consulenza del Lavoro **ABI**

L'approccio alla Direttiva tra condivisione di esperienza, governance solida e partecipazione diffusa

Roberta Sapia, Responsabile Performance Measurement & Compensation, **Intesa SanPaolo**

La roadmap di preparazione alla direttiva sulla trasparenza retributiva: l'esperienza Banco BPM e uno sguardo alle prassi europee e italiane

Barbara Rota, Politiche di Remunerazione, **Banco BPM**

Maria Delli Pizzi, Head of Executive Compensation & Board Advisory, Co-Lead PTD practice, **WTW Italia**

Stella Ruscello, Director Executive Compensation & Board Advisory, Co-Lead PTD practice, **WTW Italia**

13.00  Pausa pranzo



13.45 ► **TRA EVOLUZIONE NORMATIVA E BUSINESS IMPERATIVES: GLI STRUMENTI RETRIBUTIVI COME LEVA PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI E DI ENGAGEMENT DEL PERSONALE**

Intervengono:

Marilena Ferri, Director HR & Organizational Development, **BFF Banking Group**
Francesco P. De Mutiis, Director Workforce & Reward, **PwC Advisory**

14.15 ► **LA PAY TRANSPARENCY COME LEVA TRASFORMATIVA: IL CAMBIAMENTO NORMATIVO AL SERVIZIO DELLA STRATEGIA**

Coordina: **Alessandro Cortesi**, Senior Principal Financial Services, Private Equity and M&A Leader, **Mercer Italia**

Intervengono:

Marika Bordin, Responsabile Divisione People Management, **Sparkasse**
Francesca Rossi, Responsabile Risorse Umane e Organizzazione, **Istituto per il Credito Sportivo e Culturale**
Elisa Uni, Responsabile Politiche di Remunerazione, **Crédit Agricole Italia**

15.15 ► **LEARNING FROM EACH OTHER - LE BANCHE ALLO SPECCHIO: L'IMPLEMENTAZIONE DELLA PAY TRANSPARENCY DIRECTIVE NELL'ESPERIENZA DEGLI "ALTRI"**

Coordina: **Guido Cutillo**, **Osservatorio Executive Compensation e Corporate Governance**

Intervengono:

Simone Brero, Group Head of Reward, **Nexi Group**
Mauro Ghilardi, Chief People and Transformation Officer, **A2A**
Giovanni Lanati, Head of Group Reward & Institutional HR Governance, **Gruppo Generali**
Sofia Mazzadi, Director, Human Capital, **Deloitte Consulting**
Carmine Perna, Partner, Human Capital, **Deloitte Consulting**

16.00 Chiusura dei lavori



Seconda giornata • 14 novembre 2025

10.00 ► TAVOLA ROTONDA

INVESTOR ENGAGEMENT E SISTEMI DI INCENTIVAZIONE: ASCOLTARE IL MERCATO, COINVOLGERE GLI INVESTITORI

Come costruire un confronto efficace tra investitori e intermediario sui sistemi di incentivazione

- Il ruolo del dialogo con gli investitori nella definizione di politiche retributive e incentivanti
- Come il dialogo con il mercato può orientare le scelte strategiche in ambito HR
- Diffusione delle metriche ESG e come definire KPI che siano rilevanti per gli investitori e coerenti con gli standard internazionali

Coordina: Francesco Surace, Head of Corporate Governance Italy, Georgeson

Ne discutono:

Massimo Belcredi, Direttore di **FIN-GOV**, Centro di ricerche finanziarie sulla corporate governance dell'Università Cattolica

Arne Riscassi, Head of Investor Relations, **Banco BPM**

Federico Tomassini, Responsabile Group Compensation, **Mediolanum**

11.10  Pausa caffè

11.30 ► LESSON LEARNT 2025 E DISEGNO DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE 2026:

PUNTI DI ATTENZIONE E PROGETTI IN CORSO

Coordina: Sofia Mazzadi, Director, Human Capital, Deloitte Consulting

Governance del sistema di remunerazione e coinvolgimento della Funzione Risk management

Federico Tomassini, Responsabile Group Compensation, **Banca Mediolanum**

Stefano Biondi, Chief Risk Officer, **Banca Mediolanum**

L'adozione del KPI Blue-book come prassi di buona governance per la determinazione degli obiettivi della remunerazione variabile

Ivan Fonti, Responsabile Direzione Risorse Umane, **Banca Agricola Popolare di Sicilia**

Il futuro del reward è trasparente (ma non semplice): l'impatto della direttiva Pay Transparency sulle politiche di remunerazione 2026 delle banche e la necessaria integrazione rispetto al quadro regolamentare vigente

Sofia Mazzadi, Director, Human Capital, **Deloitte Consulting**

13.00 Chiusura del seminario e arrivederci a

"Politiche di remunerazione e incentivazione nelle banche 2026!"