



Seminario Annuale

# POLITICHE E PRASSI DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE NELLE BANCHE 2025

## PROGRAMMA

**13 e 14 novembre 2025** • Milano SpazioPola • Aula virtuale

## Prima giornata • 13 novembre 2025

### 10.00 ► **REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE NEL SETTORE BANCARIO TRA NORMATIVA, GOVERNANCE E VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO**

*Coordina:* **Barbara Filippella**, Responsabile Settore Sviluppo Competenze **ABIFormazione**

#### *Open Session*

**Il consolidamento del quadro normativo domestico ed europeo e l'attività di supervisione della Vigilanza**

**Nagy El Gamal**, Servizio Supervisione Bancaria 1, **Banca d'Italia**

#### **I trend emergenti dalle assemblee 2025**

**Fabio Bianconi**, Managing Director, **Sodali & Co**

#### **Il valore e la persona in tempi di incertezza: la valutazione qualitativa del top management**

**Andrea Ventura**, Head of HR Operations, Governance and Reward, **Mediobanca**

**Maria Delli Pizzi**, Head of Executive Compensation & Board Advisory, Co-Lead PTD practice, **WTW Italia**

11.30  Pausa caffè

### 11.45 ► **LA PAY TRANSPARENCY: DALLA SFIDA DI COMPLIANCE ALLE OPPORTUNITA' STRATEGICHE E ORGANIZZATIVE**

*Coordina:* **Guido Cutillo**, Osservatorio Executive Compensation e Corporate Governance

#### **Pay Transparency: aspetti normativi e percorso di recepimento della Direttiva**

**Chiara Tonetti**, Assistenza e Consulenza del Lavoro **ABI**

#### **L'approccio alla Direttiva tra condivisione di esperienza, governance solida e partecipazione diffusa**

**Roberta Sapia**, Responsabile Performance Measurement & Compensation, **Intesa SanPaolo**

#### **La roadmap di preparazione alla direttiva sulla trasparenza retributiva: l'esperienza Banco BPM e uno sguardo alle prassi europee e italiane**

**Barbara Rota**, Politiche di Remunerazione, **Banco BPM**

**Maria Delli Pizzi**, Head of Executive Compensation & Board Advisory, Co-Lead PTD practice, **WTW Italia**

**Stella Ruscello**, Director Executive Compensation & Board Advisory, Co-Lead PTD practice, **WTW Italia**

13.00  Pausa pranzo



13.45 ► **TRA EVOLUZIONE NORMATIVA E BUSINESS IMPERATIVES: GLI STRUMENTI RETRIBUTIVI COME LEVA PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI E DI ENGAGEMENT DEL PERSONALE**

*Intervengono:*

**Marilena Ferri**, Director HR & Organizational Development, **BFF Banking Group**

**Francesco P. De Mutiis**, Director Workforce & Reward, **PwC Advisory**

14.15 ► **LA PAY TRANSPARENCY COME LEVA TRASFORMATIVA: IL CAMBIAMENTO NORMATIVO AL SERVIZIO DELLA STRATEGIA**

*Coordina:* **Alessandro Cortesi**, Senior Principal Financial Services, Private Equity and M&A Leader, **Mercer Italia**

*Intervengono:*

**Marika Bordin**, Responsabile Divisione People Management, **Sparkasse**

**Francesca Rossi**, Responsabile Risorse Umane e Organizzazione, **Istituto per il Credito Sportivo e Culturale**

**Elisa Uni**, Responsabile Politiche di Remunerazione, **Crédit Agricole Italia**

15.15 ► **LEARNING FROM EACH OTHER - LE BANCHE ALLO SPECCHIO: L'IMPLEMENTAZIONE DELLA PAY TRANSPARENCY DIRECTIVE NELL'ESPERIENZA DEGLI "ALTRI"**

*Coordina:* **Guido Cutillo**, Osservatorio Executive Compensation e Corporate Governance

*Intervengono:*

**Simone Brero**, Group Head of Reward, **Nexi Group**

**Mauro Ghilardi**, Chief People and Transformation Officer, **A2A**

**Giovanni Lanati**, Head of Group Reward & Institutional HR Governance, **Gruppo Generali**

**Sofia Mazzadi**, Director, Human Capital, **Deloitte Consulting**

**Carmine Perna**, Partner, Human Capital, **Deloitte Consulting**

16.00 Chiusura dei lavori

## Seconda giornata • 14 novembre 2025

### 10.00 ► TAVOLA ROTONDA

#### **INVESTOR ENGAGEMENT E SISTEMI DI INCENTIVAZIONE: ASCOLTARE IL MERCATO, COINVOLGERE GLI INVESTITORI**

*Come costruire un confronto efficace tra investitori e intermediario sui sistemi di incentivazione*

- Il ruolo del dialogo con gli investitori nella definizione di politiche retributive e incentivanti
- Come il dialogo con il mercato può orientare le scelte strategiche in ambito HR
- Diffusione delle metriche ESG e come definire KPI che siano rilevanti per gli investitori e coerenti con gli standard internazionali

*Coordina:* **Francesco Surace**, Head of Corporate Governance Italy, **Georgeson**

*Ne discutono:*

**Massimo Belcredi**, Direttore di **FIN-GOV**, Centro di ricerche finanziarie sulla corporate governance dell'Università Cattolica

**Arne Riscassi**, Head of Investor Relations, **Banco BPM**

**Federico Tomassini**, Responsabile Group Compensation, **Mediolanum**

### 11.10 Pausa caffè

### 11.30 ► **LESSON LEARNT 2025 E DISEGNO DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE 2026: PUNTI DI ATTENZIONE E PROGETTI IN CORSO**

*Coordina:* **Sofia Mazzadi**, Director, Human Capital, **Deloitte Consulting**

#### **Governance del sistema di remunerazione e coinvolgimento della Funzione Risk management**

**Federico Tomassini**, Responsabile Group Compensation, **Banca Mediolanum**

**Stefano Biondi**, Chief Risk Officer, **Banca Mediolanum**

#### **L'adozione del KPI Blue-book come prassi di buona governance per la determinazione degli obiettivi della remunerazione variabile**

**Ivan Fonti**, Responsabile Direzione Risorse Umane, **Banca Agricola Popolare di Sicilia**

#### **Il futuro del reward è trasparente (ma non semplice): l'impatto della direttiva Pay Transparency sulle politiche di remunerazione 2026 delle banche e la necessaria integrazione rispetto al quadro regolamentare vigente**

**Sofia Mazzadi**, Director, Human Capital, **Deloitte Consulting**

### 13.00 Chiusura del seminario e arrivederci a "Politiche di remunerazione e incentivazione nelle banche 2026!"