

Seminario Annuale

POLITICHE E PRASSI DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE NELLE BANCHE 2026

Dalla compliance alla creazione di valore: trasparenza retributiva, capitale umano e aspettative degli investitori

PROGRAMMA

12 e 13 novembre 2026 • Milano, SpazioPola - Aula virtuale

ABISERVIZI ABI FORMAZIONE

12 NOVEMBRE 2026

10.00 ▶ **Open Session**

LE POLITICHE DI REMUNERAZIONE 2026-2027: GOVERNANCE, VIGILANZA E NUOVE PRIORITÀ REGOLAMENTARI

Coordina: **Paolo Iacci**, Professore **Università Statale di Milano**, Presidente **Eca Italia** e Direttore scientifico **Aidp**

IL QUADRO REGOLAMENTARE 2026 E LE ASPETTATIVE DELLA VIGILANZA
Paola Montegiove, Servizio Supervisione Bancaria 1, **Banca d'Italia**

TAVOLA ROTONDA

PAY TRANSPARENCY, GOVERNANCE E MERCATO:
LE NUOVE PRIORITÀ DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE

- Pay Transparency: il punto sul quadro normativo
- I trend emergenti dalle assemblee 2026
- La prospettiva del Comitato Remunerazioni: sfide, responsabilità e nuove priorità

Intervengono:
Chiara Tonetti, Assistenza e Consulenza del Lavoro **ABI**
Francesco Surace, Head of Corporate Governance Italy, **Georgeson**
Patrizia Giangualano, Consigliere indipendente

11.30 *Break*

11.45 ▶ **PAY TRANSPARENCY: COME LE BANCHE STANNO TRADUCENDO I NODI INTERPRETATIVI IN SCELTE STRATEGICHE ED OPERATIVE**

Coordina: **Stella Ruscello**, Director Human Capital, **Deloitte**

Le aree ancora aperte della disciplina richiedono alle banche scelte strategiche con impatti concreti su processi e governance. La sessione approfondirà i principali nodi interpretativi emersi nei primi mesi di applicazione: ruolo del CCNL e della contrattazione collettiva, individuazione delle categorie di lavoratori, definizione di retribuzione e livello retributivo, equilibrio tra trasparenza e privacy, tempistiche di adempimento e coinvolgimento dei rappresentanti dei lavoratori. Un confronto sulle diverse letture e sulle soluzioni adottate dalle organizzazioni per tradurre la disciplina in prassi operative.

Intervengono:
Carmine Sica, Responsabile HR Systems, Analytics Costs & Compensation, **ICCREA**
Stefania Falcone, Responsabile Sistemi e Politiche di Remunerazione Gruppo, **ICCREA**
Simone Masciotta, Responsabile Servizio Sviluppo e Compensation, **IBL Banca**

13.00 *Break*

Copyright © ABISERVIZI SpA. Tutti i diritti riservati. È proibita la riproduzione, anche parziale, in qualsiasi forma senza espresso permesso scritto di ABISERVIZI SpA. - Divisione ABIFormazione. Il ricevente è tenuto ad utilizzare il documento esclusivamente per esigenze di documentazione personale nell'ambito delle proprie esigenze lavorative; non può in alcun modo ridistribuire o comunicare a terzi le informazioni in esso presenti.

14.00 ▶ **PAY GAP REPORTING E ANALISI DELLE DIFFERENZE RETRIBUTIVE: LE SFIDE TECNICHE**

Coordina: **Alessandro Cortesi**, Senior Principal, Financial Institutions and M&A Practice Leader, **Marsh**

La costruzione degli indicatori richiesti dalla normativa richiede scelte metodologiche complesse e spesso non univoche. La sessione approfondirà le principali criticità nella classificazione della popolazione aziendale, nella valorizzazione delle componenti retributive e nell'identificazione degli scostamenti significativi. Saranno presentati approcci ed esperienze concrete maturate nelle prime analisi di compliance.

Intervengono:

Gaia D'Amato, Head of International Mobility & Pay Transparency, **Intesa SanPaolo**
Gianluca Esposito, Head of HR Planning, Welfare e Compensation, **Cassa Depositi e Prestiti**
Riccardo Trani, Head of Performance Management, Compensation and Benefits, · **BNL BNP Paribas**

15.15 ▶ TAVOLA ROTONDA

ARTIFICIAL INTELLIGENCE, SKILLS, JOBS AND REWARDS: RIDISEGNARE L'ORGANIZZAZIONE DEL FUTURO

Coordina: **Maria Delli Pizzi**, Managing Director, Head of Executive Compensation & Board Advisory, **WTW Italia**

Come AI, nuove competenze e digitalizzazione stanno trasformando ruoli, carriere e modelli di reward nel settore finanziario? L'emergere di nuove professionalità, l'obsolescenza accelerata delle competenze e la diffusione dell'intelligenza artificiale stanno spingendo le organizzazioni a rivedere i tradizionali modelli di classificazione dei ruoli e di remunerazione. Quali competenze saranno più richieste nei prossimi anni? E in che modo i sistemi di compensation e incentivazione potranno supportare attrazione, retention e sviluppo dei talenti?

Ne discutono:

Flavio Benussi, Responsabile Strumenti di Sviluppo - Direzione Risorse Umane **Banca Mediolanum**
Stefano De Marco, Head of Human Capital & Organization **Generali Asset Management SGR**
Valentina Frezza, Chief People Officer **Banca Generali**
Davide Longhi, Head of HR Operational Services & Reward Italy **Fastweb-Vodafone**
Simone Vergani, Director Executive Compensation & Board Advisory, **WTW Italia**
Carlo Zucchetti, Responsabile Politiche del Lavoro **Banco BPM**

16.30 *Chiusura prima giornata*

Copyright © ABISERVIZI SpA. Tutti i diritti riservati. È proibita la riproduzione, anche parziale, in qualsiasi forma senza espresso permesso scritto di ABISERVIZI SpA. - Divisione ABIFormazione. Il ricevente è tenuto ad utilizzare il documento esclusivamente per esigenze di documentazione personale nell'ambito delle proprie esigenze lavorative; non può in alcun modo ridistribuire o comunicare a terzi le informazioni in esso presenti.

13 NOVEMBRE 2026

10.00 ▶ TAVOLA ROTONDA

REMUNERAZIONE, CREAZIONE DI VALORE E SOSTENIBILITÀ DEL CONSENSO DEGLI AZIONISTI

Coordina: **Francesco Surace**, Head of Corporate Governance Italy, **Georgeson**

Attraverso il confronto con il mercato, la sessione esamina come strutturare politiche e sistemi incentivanti capaci di sostenere la strategia aziendale, attrarre talenti e ottenere il consenso del mercato nel medio-lungo periodo

Ne discutono:
Alberto Zorzi, Responsabile Direzione Investimenti **Arca Fondi SGR**, Coordinatore del Comitato dei Gestori
Massimo Belcredi, Professore ordinario di Finanza Aziendale **Università Cattolica**

11.15 *Break*

11.30 ▶ Closing Session

LESSON LEARNT 2026 E DISEGNO DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE 2027: PUNTI DI ATTENZIONE E PROGETTI IN CORSO

Coordina: **Paolo Iacci**, Professore **Università Statale di Milano**, Presidente **Eca Italia** e Direttore scientifico **Aidp**

Un confronto tra esperienze e progettualità concrete del settore per comprendere come banche e intermediari stanno traducendo le sfide della trasformazione in nuove politiche di incentivazione, sviluppo e valorizzazione del capitale umano

Incentivare le reti tra performance, sostenibilità e valore: il dialogo tra HR e business
Alessandro Cortesi, Senior Principal, Financial Institutions and M&A Practice Leader, **Marsh**
Rita Bucchi, Responsabile Personale e Comunicazione Interna, **Ersel Banca Privata**
Giovanni De Santis, HR Director, **Banco di Desio e della Brianza**

Engagement, Legacy, Talent: leve di gestione in situazioni di cambiamento
Andrea Ventura, Head of HR Operations, Governance and Reward, **Mediobanca**
Primiano Augelli, Head of Mediobanca Academy, **Mediobanca**

Dal Pay for Role al Pay for Skill: l'evoluzione dei modelli di remunerazione per attrarre, trattenere e valorizzare le competenze
Carmine Perna, Partner Human Capital, **Deloitte**
Stella Ruscello, Director Human Capital, **Deloitte**
Federico Tomassini, Responsabile Group Compensation, **Banca Mediolanum**

13.30 *Chiusura*

Si ringraziano:
Georgeson
Deloitte
Marsh
WTW

Copyright © ABISERVIZI SpA. Tutti i diritti riservati. È proibita la riproduzione, anche parziale, in qualsiasi forma senza espresso permesso scritto di ABISERVIZI SpA. - Divisione ABIFormazione. Il ricevente è tenuto ad utilizzare il documento esclusivamente per esigenze di documentazione personale nell'ambito delle proprie esigenze lavorative; non può in alcun modo ridistribuire o comunicare a terzi le informazioni in esso presenti.