



ABISERVIZI  **ABI
FORMAZIONE**

Seminario annuale

POLITICHE E PRASSI DI REMUNERAZIONE 2022

PROGRAMMA

23 e 24 novembre 2022 • Milano, SpazioPola, Via Pola 9 - Aula virtuale

Prima giornata • 23 novembre 2022

Apertura e coordinamento dei lavori Cristiana Minguzzi, Servizio Studi e Regolamentazione ABI

OPEN SESSION

10.00 ► **L'evoluzione del quadro normativo e regolamentare**

- L'implementazione dei principi e degli standard FSB per sane prassi di remunerazione – Il report di aggiornamento 2021
- Le Linee Guida EBA sui nuovi benchmarking retributivi e raccolta dati sugli high earners
- Report EBA 2022 sui benchmarking retributivi e i dati sugli high earners
- Le Linee Guida ESMA su politiche di remunerazione ai fini MiFID
- La Direttiva sulle imprese di investimento (IFD) e le previsioni in tema di remunerazione
- Politiche di remunerazione delle società quotate: principali profili di vigilanza e integrazione dei fattori ESG

Intervengono:

Takao Miyamoto, Member of Secretariat **Financial Stability Board (FSB)**

Raffaele D'Anna, Servizio Regolamentazione e analisi macroprudenziale **Banca d'Italia**

Cristiana Minguzzi, Servizio Studi e Regolamentazione **ABI**

Filippo Parrella, Consulente legale **ASSORETI** e Professore di Diritto Bancario **Università di Perugia**

Simona Godio, Responsabile Area Legale **ASSOSIM**

Valentina Torchella, Ufficio Controlli Societari e Tutela dei Diritti dei Soci, Divisione Corporate Governance **CONSOB**

13.00 *Break*

14.00 ► **Dalla norma all'azione: le politiche di remunerazione nell'esperienza più recente**

- La strategia di sostenibilità e i suoi riflessi nelle logiche di remunerazione
- Posizionamento del mercato italiano rispetto ai principali temi di natura extra-finanziaria: gender diversity e indicatori ESG
- Remunerazioni e obiettivi legati al cambiamento climatico: l'evoluzione dei KPI ESG in MBO e LTI in BPER
- Il ruolo della funzione Total Reward in Fineco e il passaggio dalla vigilanza Banca d'Italia alla vigilanza BCE

Intervengono:

Stefano Pareglio, Chair **Deloitte Climate & Sustainability**

Carmine Perna, Reward, Well-being, Workforce Planning and Analytics Director, HC ESG Offering Leader, **Deloitte Consulting**

Andrea Di Segni, Managing Director **Morrow Sodali**

Maria Delli Pizzi, Executive Compensation & Board Advisory Practice Leader, Senior Director **WTW**

Fabio Carpi, Head of Human Capital Strategy **BPER**

Florent Multari, Head of Total Reward & People Analytics **Fineco Bank**

Francesco P. De Mutiis, Director, People Transformation, Financial Services Lead **PWC**

16.00 *Chiusura della prima giornata*

Seconda giornata • 24 novembre 2022

TAVOLA ROTONDA

9.30 ► **Il disegno delle politiche di remunerazione 2023**

- Gender Gap e neutralità delle politiche di remunerazione: dal mito alla realtà
- Neutralità di genere nelle politiche di remunerazione: Gender Pay Gap ed Equal Pay gap
- I nuovi piani LTI del Gruppo Intesa e l'integrazione dei rischi ESG
- Analisi dei principali trend in ambito executive remuneration rilevati nelle assemblee di intermediari quotati nel 2022 e aspettative per la stagione 2023
- Le politiche di remunerazione e i KPI per la certificazione della parità di genere

Intervengono:

Barbara Rota, Politiche di Remunerazione, Funzione Risorse Umane **Banco BPM**

Valentina Mosca, Diversity Equity and Inclusion Lead **Mercer**

Massimo Magni, Financial Services Senior Manager **Mercer**

Andrea Ventura, Group Head of HR Operations, Governance and Reward **Mediobanca**

Olimpia Di Venuta, Diversity & Inclusion Manager, Internal Communication & Employee Engagement Group HR **Mediobanca**

Sofia Mazzadi, Reward, Well-being, Workforce Planning and Analytics Senior Manager **Deloitte Consulting**

Laura Saldarini, Responsabile Politiche e Sistemi di Remunerazione e Incentivazione del Gruppo **Intesa Sanpaolo**

Lorenzo Ratti, Direzione Sindacale e del Lavoro **ABI**

Fabio Bianconi, Managing Director **Morrow Sodali**

13.00 *Chiusura dei lavori*

Si ringraziano per la collaborazione all'iniziativa

Deloitte Consulting

Mercer

Morrow Sodali

PwC

WTW