


Percorso formativo

**COSTRUIRE POLITICHE E PRASSI
DI REMUNERAZIONE DELLE
BANCHE CONFORMI ALLA
CIRCOLARE 285 BANCA D'ITALIA**





Il quadro normativo nazionale e internazionale sulle politiche di remunerazione nel settore bancario ha subito nel corso dell'ultimo decennio una decisa spinta evolutiva, tuttora in corso, indotta dalla consapevolezza che adeguati sistemi di remunerazione siano condizione essenziale per la sana e prudente gestione delle banche e per la stabilità complessiva del sistema economico.

I sistemi di remunerazione devono tenere conto dei rischi, attuali e prospettici, del livello di patrimonializzazione e liquidità di ciascun intermediario e garantire remunerazioni basate su risultati effettivamente conseguiti e sostenibili nel tempo.

Per supportare le risorse impegnate nel processo di definizione delle “nuove” politiche di remunerazione e coinvolte nella loro implementazione in conformità alla normativa, ABIFormazione propone un percorso che, partendo proprio dall'analisi del framework normativo-regolamentare, approfondisce la governance del processo di compensation, dalle modalità di gestione e funzionamento dei principali organi e attori coinvolti all'allineamento al rischio delle politiche di remunerazione, esamina le componenti della retribuzione e la composizione del pay mix, guida alla comunicazione efficace delle politiche di remunerazione sia all'interno che all'esterno dell'impresa.

Articolazione del percorso

Il percorso è articolato in 6 giornate erogate in aula virtuale, attraverso una piattaforma dedicata che consente interazione tra docenti e partecipanti, secondo il seguente calendario:

- 1** PRIMO MODULO
Il quadro normativo italiano ed europeo
24 e 25 febbraio 2022
- 2** SECONDO MODULO
Il ruolo degli organi aziendali e l'allineamento al rischio
1 marzo 2022
- 3** TERZO MODULO
Disegnare strumenti e modelli conformi al quadro normativo
14 e 15 marzo 2022
- 4** QUARTO MODULO
Come costruire una comunicazione efficace
25 marzo 2022

Ciascuna giornata si terrà con orario 9.30-13.00.



Obiettivi

Muovendo dall'analisi del framework normativo e dall'esame delle prassi di mercato, il percorso trasferisce al partecipante il set di conoscenze utili a:

- definire una policy di remunerazione in linea con gli obiettivi aziendali e conforme ai requisiti normativi
- allineare il sistema di remunerazione e incentivazione agli obiettivi, strategie di lungo periodo e politiche di prudente gestione della banca
- mappare le figure professionali per profilo di rischio e allineare al rischio le politiche di remunerazione
- parametrare la retribuzione variabile a indicatori di performance risk adjusted (ex ante ed ex post)
- articolare il paymix per massimizzare l'allineamento alla strategia d'impresa e la corretta gestione del rischio, salvaguardando, nel contempo, l'incentivazione al conseguimento di risultati duraturi
- focalizzare i driver di una efficace comunicazione delle politiche di remunerazione all'esterno e all'interno della banca.

Destinatari

Il percorso è indirizzato alle risorse coinvolte nel processo di definizione delle politiche di remunerazione in banca e nella loro implementazione in conformità alla normativa:

- Uffici Compensation
- Funzioni Compliance, Legal Affairs, Audit;
- Segreterie Affari Societari
- Membri dei Comitati Remunerazione.

I contenuti

1 PRIMO MODULO **Il quadro normativo italiano ed europeo**


- Contesto europeo:
 - La CRDIV e le modifiche introdotte con la CRDV
 - Le linee Guida EBA su sane politiche di remunerazione
 - Gli RTS per l'identificazione del personale più rilevante vigenti
 - Gli RTS per l'individuazione degli strumenti utili ai fini della remunerazione variabile
 - Gli ITS per l'informativa al pubblico
 - Le linee guida EBA sui benchmarking retributivi e sulla raccolta dati sugli high earners
 - La SHRD2
- Contesto nazionale:
 - Le disposizioni Banca d'Italia in materia di politiche e prassi di remunerazione e incentivazione
 - Le disposizioni Banca d'Italia in tema di trasparenza delle operazioni e dei servizi bancari e finanziari correttezza delle relazioni tra intermediari e clienti
 - Il regolamento emittenti in materia di trasparenza delle remunerazioni e la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - CONSOB



2 SECONDO MODULO

Il ruolo degli organi aziendali e l'allineamento al rischio

- Struttura organizzativa e assetti di governance: il ruolo delle funzioni e degli organi coinvolti
- Definizione di una policy di remunerazione in linea con gli obiettivi aziendali e conforme ai requisiti normativi
- Modulazione del sistema di performance management per allineare al rischio le metriche economico-finanziarie e non
- L' allineamento al rischio delle politiche di remunerazione (risk appetite, modello di governance, sistema di performance, regole di incentivazione)
- Valutazione degli effetti incentivanti e dei possibili incentivi avversi delle politiche retributive
- L'integrazione dei fattori ESG nelle politiche di remunerazione



3 TERZO MODULO

Disegnare strumenti e modelli conformi al quadro normativo

- Il people management e il processo di compensation.
- Le strategie e le politiche di compensation
- Gli strumenti a servizio del Compensation management: componente fissa e componente variabile della remunerazione
- L'utilizzo degli strumenti di incentivazione del personale più rilevante
- Gli strumenti di incentivazione per il personale delle reti
- I profili di complessità nella progettazione di un piano di incentivazione
- I rischi connessi alla sottoscrizione di piani di incentivazione
- Il trattamento fiscale dei piani di incentivazione

4 QUARTO MODULO

Come costruire una comunicazione efficace

- Redazione del documento sulle politiche di remunerazione
- Informativa al personale sulle politiche di remunerazione aziendali
- Relazione sulle politiche di remunerazione e sui compensi corrisposti per le banche quotate
- Informativa all'assemblea e al pubblico sulle politiche di remunerazione
- *Case Study*
- *Engagement* con il mercato