

PERCORSO PROFESSIONALIZZANTE PER DIVERSITY MANAGER

1° MODULO • 16 ottobre 2025 (mattina)
2° MODULO • 16 ottobre 2025 (pomeriggio)
3° MODULO • 17 ottobre 2025 (mattina)
4° MODULO • 17 ottobre 2025 (pomeriggio)
5° MODULO • 4 novembre 2025 (intera giornata)
TEST FINALE (ONLINE) • 18 novembre 2025

SpazioPola, Via Pola 9 Milano



PRESENTAZIONE

La quarta edizione del "Percorso Professionalizzante per Diversity Manager" pensato per consolidare e valorizzare le competenze trasversali richieste nella gestione della DE&I in azienda. Un mix perfetto di aula e laboratori esperienziali con gli interventi di specialisti dell'ABI, professionisti, specialisti della comunicazione, consulenti di riferimento, testimonianze bancarie e best practice extra settore. Completa il Percorso una verifica finale delle competenze acquisite per il rilascio dell'attestato professionalizzante.

OBIETTIVI

Il percorso fornisce al partecipante le competenze per:

- rappresentare il quadro regolamentare sulla D&I e le sue ricadute gestionali
- utilizzare modelli e strumenti operativi per gestire i processi aziendali di D&I
- comprendere le capacità manageriali e di ruolo richieste ai Responsabili o Specialisti che presidiano la D&I in banca.

TARGET

Responsabili ed esperti delle aree Sostenibilità, Marketing, Comunicazione, Commerciale e vendita, HR, Organizzazione, Legale, Compliance, Governance, Strategie, Studi, Sviluppo prodotti e canali, Relazioni esterne e tutte le professionalità che presidiano, a livello interfunzionale e con ruoli diversi, la D&I e i correlati processi aziendali.

1° MODULO • 16 ottobre 2025 (10.00 - 13.00)

IL PERIMETRO NORMATIVO DELLA D&I

La normativa internazionale, europea e italiana sulla D&I mira a promuovere ambienti di lavoro più inclusivi e giusti. Il Modulo si pone l'obiettivo di fornire un quadro generale della normativa e di evidenziare le ricadute gestionali che da essa derivano nell'applicazione delle specifiche direttive, per garantire la compliance societaria e il sostegno delle politiche aziendali in un'ottica di sostenibilità, equità e non discriminazione.

Con l'intervento di specialisti dell'ABI e professionisti, questi in sintesi i temi trattati:

- **Quadro internazionale ed europeo** in tema di diversità e inclusione
- D&I nelle **strategie di sostenibilità** per le imprese
- Aspetti di **governo societario**
- La normativa europea e nazionale sulla **parità di genere**
- Profili normativi e regolamentari in tema di **accessibilità** e l'attuazione del quadro normativo di riferimento



2° MODULO • 16 ottobre 2025 (14.00 - 17.00)

LA PARITÀ DI GENERE

Parità di genere significa garantire a tutte le persone, indipendentemente dal genere, le stesse opportunità, diritti e condizioni di partenza in ambito sociale, economico e professionale. È importante che le donne acquisiscano sempre più consapevolezza, autonomia e potere decisionale nella propria vita personale e professionale al fine di ridurre il divario in termini di accesso alle risorse, retribuzioni, ruoli di responsabilità e possibilità di crescita. Il Modulo intende analizzare questo gap per comprendere meglio le dinamiche che lo alimentano e individuare strategie efficaci per ridurlo.

Con l'intervento di accademici, consulenti di riferimento e best practice, questi in sintesi i temi trattati:

- **Donne e leadership**
- **Empowerment** femminile
- **Gender equality gap**
- **Strategie efficaci** per la parità di genere

3° MODULO • 17 ottobre 2025 (10.00 - 13.00)

CULTURA E STRATEGIE D&I

Le strategie e la cultura D&I mirano a creare ambienti di lavoro inclusivi attraverso politiche e pratiche dedicate. La leadership inclusiva è fondamentale per promuovere il rispetto e valorizzare le diversità, facilitando la partecipazione di tutte le persone. La gestione in chiave inclusiva delle diversità generazionali si intreccia con i nuovi processi di lavoro caratterizzati dalla digitalizzazione. Mentre un processo di on boarding equo ed inclusivo, qui introdotto e poi applicato nel modulo laboratoriale, permette alle aziende di attrarre talenti.

Con l'intervento di consulenti di riferimento e specialisti, questi in sintesi i temi trattati:

- Strategie D&I e **piano di sviluppo**
- Competenze del **leader inclusivo**
- Inclusione e **intergenerazionalità** in azienda
- **On boarding** equo ed inclusivo



4° MODULO • 17 ottobre 2025 (14.00 - 17.00)

COMUNICARE LA D&I

Comunicare la D&I in modo efficace è essenziale per costruire un ambiente inclusivo e rispettoso delle persone che va di pari passo con quanto un'azienda vuole comunicare al suo esterno, verso la clientela. Il Modulo prende avvio dalla presentazione del Diversity Brand Index quale strumento di indagine su come le aziende sono percepite in termini di inclusione e diversità, influenzando la loro reputazione e attrattività. Attrattività che si riflette anche verso l'interno, dove l'utilizzo di un linguaggio inclusivo significa promuovere un ambiente di lavoro dove tutti si sentano rappresentati e rispettati.

Con l'intervento di specialisti dell'ABI, consulenti di riferimento, esperti di comunicazione e best practice esterne al settore bancario, questi in sintesi i temi trattati:

- **Impatto** della D&I sul mercato finale
- **Iniziative ABI** sui temi D&I
- **Comunicazione interna ed esterna** all'azienda
- **Linguaggio inclusivo**
- **Multiculturalità**

5° MODULO • 4 novembre 2025

D&I: METTIAMOLA ALLA PROVA

Il Percorso di formazione si conclude con la "messa in pratica" dei Moduli precedenti attraverso due Laboratori esperienziali dedicati sia all'attuazione di una strategia D&I, sia alla definizione di un processo di selezione ed inserimento equo ed inclusivo.

Realizzati, coordinati e condotti da due importanti società di consulenza particolarmente attive nel supporto strategico, operativo e formativo delle aziende sui temi D&I.

Laboratorio 1: ore 10.00-13.00

Definire un piano di sviluppo della D&I in azienda

Laboratorio 2: ore 14.30-17.30

Condividere e mettere in pratica un processo di selezione e on boarding equo ed inclusivo

TEST FINALE (online) • 18 novembre 2025 (10.00-12.00)